



# BRINDAMOS OPORTUNIDADES PARA LOS DESAFÍOS DEL SIGLO XXI

20  
23 INFORME  
DE GESTIÓN



FUNDACIÓN  
OTERO LIÉVANO





## Fundadora, **María Margarita Otero Liévano** 1915 - 1959

Hace más de seis décadas, cuando nadie hablaba de equidad de género, nuestra fundadora soñó con **un mundo de oportunidades** para las mujeres vulnerables. Hoy los retos son otros y el sueño es el mismo: seguimos trabajando por y para miles de ellas.

# JUNTA DIRECTIVA

Efraín Velásquez Vela - **Presidente**  
Camilo Ángel Uribe  
Luisa Trujillo de Brigard  
Ernesto Pombo Kopp  
Jorge Hoyos Maya  
Ricardo Pulido González  
Alejandro Trujillo Tealdo  
Monseñor Rafael de Brigard Merchán  
Carlos Umaña Trujillo  
Elsa Pombo Gutiérrez  
Andrés Ángel Urdaneta

Germán Lozano Galvis  
**Secretario**

Salomé Mejía Mesa  
**Directora General**

**Revisor Fiscal**  
BDO Audit SA  
**Revisor Fiscal Principal**  
José Gabriel Hernández Tarazona  
TP 115722-T

FUNDACIÓN  
OTERO LIÉVANO



# MISIÓN

Desarrollamos el potencial de Niñas y Adolescentes para que sean seres humanos íntegros, capaces de transformar el mundo en uno más equitativo y próspero para ellas y para la sociedad.

En 2023 seremos referentes por nuestro Modelo Social enmarcado en valores católicos, la calidad de nuestros Programas y servicios y la capacidad para responder a las exigencias del contexto colombiano.

# VALORES

- Amor
- Respeto
  - Responsabilidad
  - Honestidad
  - Solidaridad
  - Excelencia
  - Lealtad
  - Ética
  - Transparencia



# VISIÓN

# GOBIERNO CORPORATIVO

La estructura de Gobierno Corporativo de la Fundación Otero Liévano tiene como máximo Patrono al Señor Arzobispo Primado de Bogotá.

Una Junta Directiva que a su vez designa un Director General para llevar la representación legal de la Fundación, así como para determinar y coordinar todo lo necesario para la administración eficiente y el buen desarrollo del Modelo Social.

### OBJETIVOS ESTRATÉGICOS 2017 - 2023



Fundación Otero Liévano es una marca registrada  
- Resolución N° 640330  
Certificado de Registro de Signos Distintivos N° 75698  
del 20 de diciembre de 2019



## ¡FUIMOS GANADORES!

Impacto de la **tecnología** y **ambientes STEAM** en la primera infancia”, con los ‘Open Lab’ en el **Programa Jardín**.

**Premios por la niñez**, un viaje por los universos de la Infancia y la Adolescencia en la categoría de Lenguajes de la Infancia. La experiencia ganó sobre las 180 experiencias presentadas por instituciones educativas públicas y privadas del distrito capital.



SECRETARÍA DE  
INTEGRACIÓN SOCIAL



## INNOVACIÓN, GESTIÓN Y CALIDAD, IMPACTO, SOSTENIBILIDAD EN EL TIEMPO Y PERTINENCIA EN EL TERRITORIO

Por **segundo año consecutivo** y en esta oportunidad con el **Proyecto Athena**, nuestra Fundación recibió el ‘**Reconocimiento a las Buenas Prácticas de Desarrollo Sostenible**’ que entrega Pacto Global y la Cámara de Comercio de Bogotá.



### ODS: 5 Practica Ganadora



**Proyecto  
ATHENA**

**Desafía los límites y abre las  
puertas al futuro**

El **objetivo** de este reconocimiento es **promover** la Agenda 2030 de **Sostenibilidad**, a través de la identificación de buenas prácticas lideradas por las empresas, entidades y organizaciones no empresariales a favor del **Desarrollo Sostenible**.

La convocatoria de Pacto Global y la Cámara de Comercio de Bogotá revisó 181 prácticas postuladas para 2023 y seleccionó al **Proyecto ATHENA** como una de las **ganadoras** de esta sexta versión del **Reconocimiento a las Buenas Prácticas de Desarrollo Sostenible**.





# OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

En el **camino a la sostenibilidad**, precisamos las **metas** de los Objetivos de Desarrollo Sostenible a las que aportamos con la **labor diaria** de la Fundación:

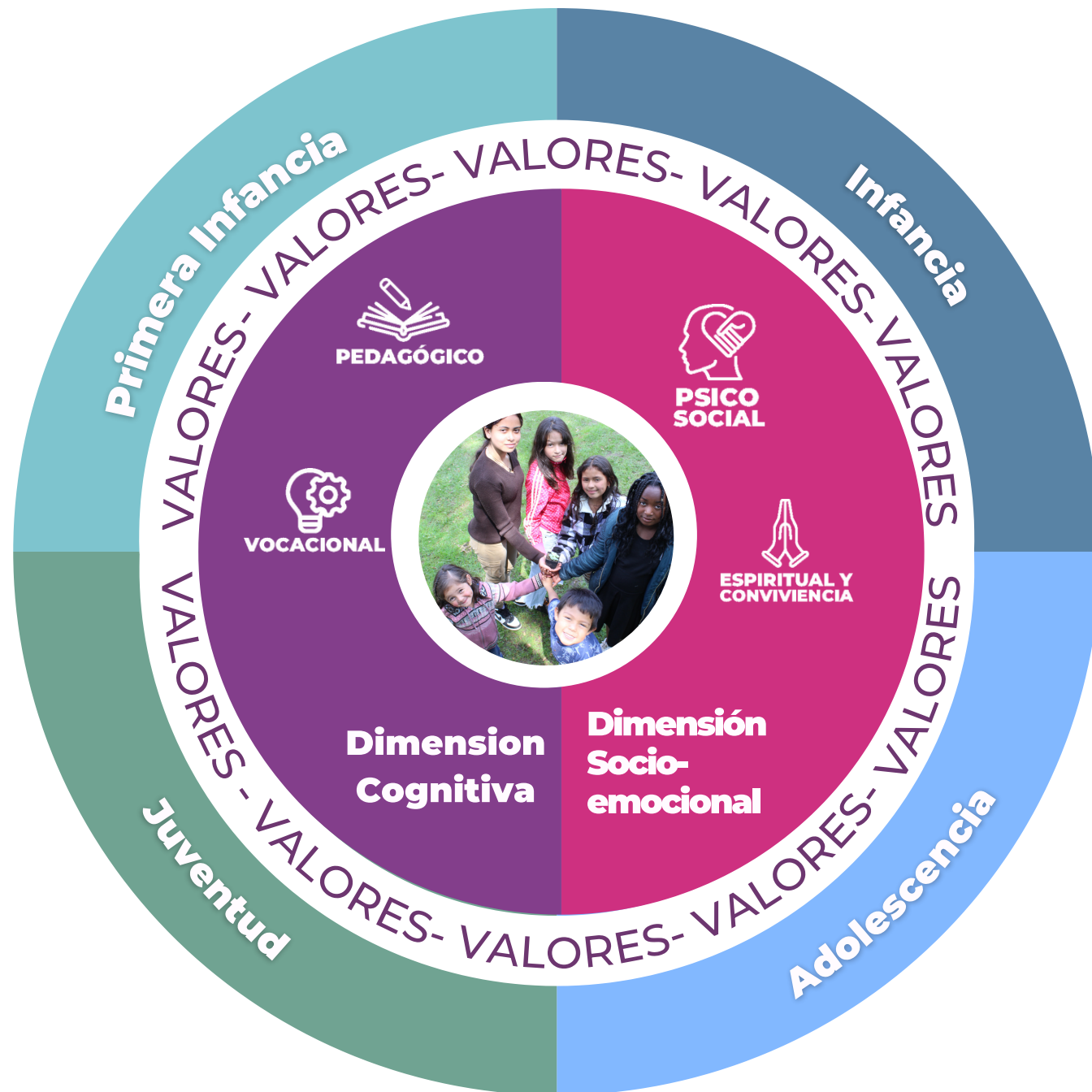
 Personas
  Planeta
  Prosperidad
  Paz





## Nuestro Modelo Social

## Líneas de desarrollo



Con el **propósito** de llegar cada vez a un mayor número de personas con **servicios** que estén a la altura de sus expectativas y les permita ser más competitivas hoy y en el futuro, durante 2023 emprendimos la **evolución de nuestro Modelo Social**.

Producto de ello adaptamos la **estructura** y **metodología** de

los servicios para el **desarrollo de competencias cognitivas y socioemocionales** de las Niñas, Adolescentes y Jóvenes; por supuesto, manteniendo como **eje fundamental** de cada proceso la formación en **valores** para que sean **seres humanos íntegros y libres** que ayuden a construir una sociedad **más equitativa y justa para todos**.

- Cubrimos la **dimensión cognitiva**, que se refiere a las capacidades de **desarrollo** de pensamiento crítico, la resolución de problemas, la **creatividad** y el **aprendizaje**, con **servicios vocacionales** y **pedagógicos**.

- En cuanto a la **dimensión socioemocional**, que permite **desarrollar** o **fortalecer** las **habilidades de relacionamiento** de las Niñas, Adolescentes y Jóvenes consigo mismas y con su entorno, nos enfocamos en el acompañamiento **espiritual** y **psicosocial**.

# CARTA DEL PRESIDENTE DE LA JUNTA DIRECTIVA

En la Fundación Otero Liévano el 2023 fue un año de excelentes realizaciones que nos permitieron cumplir la **misión** con una obra social creciente con **importante cobertura, fortalecer el modelo de atención integral** y la **estructura administrativa**. Esto nos posibilita soñar con mayores retos en el 2024 buscando posicionar a la Fundación como una organización líder e innovadora. Tenemos un **equipo** consagrado de primer nivel especializado y las **herramientas** necesarias para afrontar cambios adicionales.

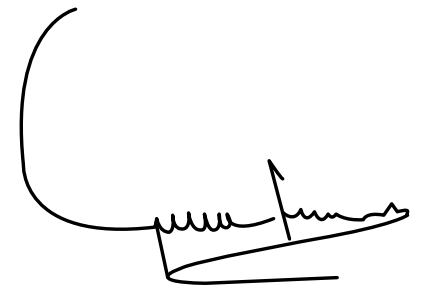
En la Fundación las niñas, adolescentes y jóvenes encuentran un valor cada vez mayor, **aprenden** a soñar con un **futuro** mejor, lleno de **posibilidades** y se forman como **personas íntegras**, capaces de **transformar** su mundo y el de quienes las rodean.

Con los **resultados logrados** y **manteniendo** el **legado** que nos dejó la **fundadora María Margarita Otero Liévano**, conociendo las grandes

necesidades a las que se enfrenta en nuestro país, sabemos que la Fundación puede dar mucho más y por ello creemos en las nuevas formas de atención que nos permitan llegar a más personas adolescentes y jóvenes especialmente.

Buscaremos alternativas nuevas de atención y nuevos servicios que respondan a las necesidades y contextos de las Niñas, Adolescentes y Jóvenes de hoy. Por eso hemos creado **Athena**, como un proyecto para **desarrollar las habilidades** del Siglo XXI y las **competencias STEAM**, una de las líneas de servicio que queremos **fortalecer** con el **apoyo** de nuestros aliados.

**Athena Lab**, será el HUB de innovación que hemos construido en la sede de Suba y que vamos a replicar en Piedecuesta y en el lugar del territorio colombiano que se requiera, mediante espacios para **desarrollar la creatividad**, conocer **estrategias** de **innovación pedagógica** y probar la **eficiencia** e **impacto** de nuestro modelo de atención.



**Efraín Velásquez Vela**

Presidente de la Junta Directiva



# CARTA DE LA DIRECTORA GENERAL



En el año 2023 dimos un paso enorme y contundente en materia de servicios y metodología de atención a Niñas, Adolescentes y Jóvenes y sus familias. Así y sobre la base de los valores de ciudadanía y espirituales que desde **hace más de 63 años** han guiado nuestra labor, **evolucionamos** la manera de operar de modo que, por un lado, estemos en capacidad de responder a los retos y necesidades que nos plantea el mundo de hoy tanto para la organización como para la población beneficiada, y, por otro lado, incluyamos en nuestra oferta los contenidos y competencias que realmente hagan hoy la diferencia y permitan a las beneficiarias estar más cerca de las **oportunidades** y **desafíos** del Siglo XXI, particularmente en las **áreas STEAM**.

El **impacto** que alcanzamos da cuenta de la acogida que han tenido las **innovaciones** en nuestro servicio: **3.670 personas atendidas**, y de estas, **1.714 Niñas, Adolescentes y Jóvenes**.

A esto se suman resultados contundentes como, entre otros, mantener en cero el indicador de casos de embarazo adolescente, registrar que el

**100%** de las Niñas y Adolescentes vinculadas se encontraban **escolarizadas** y lograr un **puntaje promedio** por encima de la media Nacional en las **Pruebas Saber**.

La **estrategia** desarrollada durante 2023 fue posible por el **respaldo de la Junta Directiva**, el **fortalecimiento** de la **estructura organizacional** con cargos ajustados a la **evolución del Modelo** y también gracias a la **contribución y respaldo** de **más de 20 aliados** que se unieron con **conocimiento, proyectos y recursos económicos**.

Los desafíos siguen presentes y trabajamos para aprovecharlos de la mejor manera por la **sostenibilidad** económica y social y el **fortalecimiento** de las **alianzas** y **redes** como alternativa para amplificar nuestro impacto. Y además, especialmente, para **seguir contribuyendo** en la **formación** de **seres humanos íntegros y libres** que sumen a una **sociedad más equitativa y justa para todos**.

**Salomé Mejía Mesa**  
Directora General

# ALIADOS





# PRINCIPALES RESULTADOS 2023

## Niñas, Adolescentes y Jóvenes atendidas



Personas atendidas en total  
en el 2023

 **3.670**

**1.714**  
Niñas,  
Adolescentes  
y Jóvenes

**1.353**  
Atención  
Indirecta

**603**  
Otros  
Beneficiados

# INDICADORES

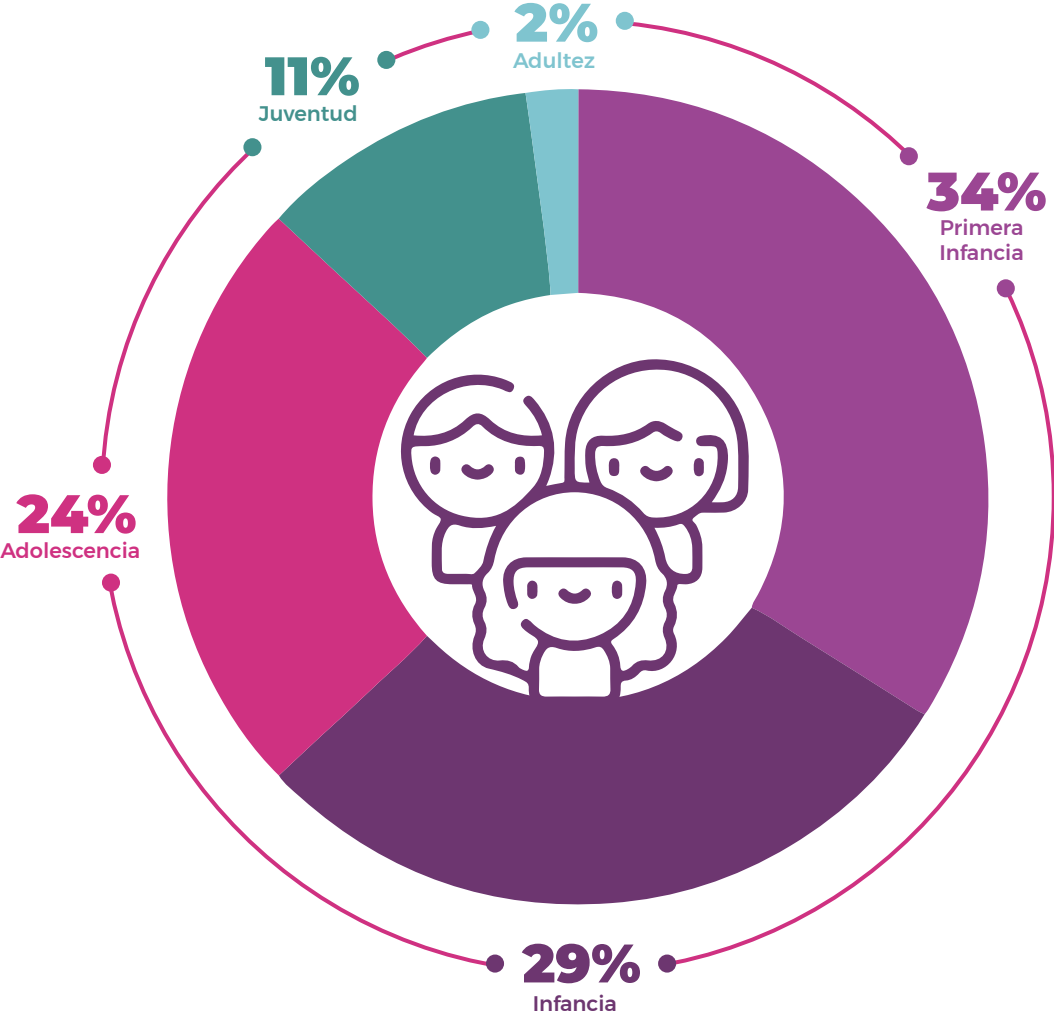
En el año 2023 atendimos a **3.670 personas**. Del total, el **84%** correspondió a **beneficiarios directos** y el **16% a indirectos**. Además del crecimiento en nuestra cobertura a través de los programas de la Fundación, registramos un **importante incremento** de **población externa** atendida a través de **proyectos**.

En aspectos relevantes para el desarrollo integral destacamos que **mantuvimos** el **indicador de cero casos de embarazos adolescentes** y que la **totalidad** de las Niñas se **encontraba escolarizada**. **Esta gráfica muestra otros indicadores de impacto en el desarrollo de las Niñas y Adolescentes atendidas:**



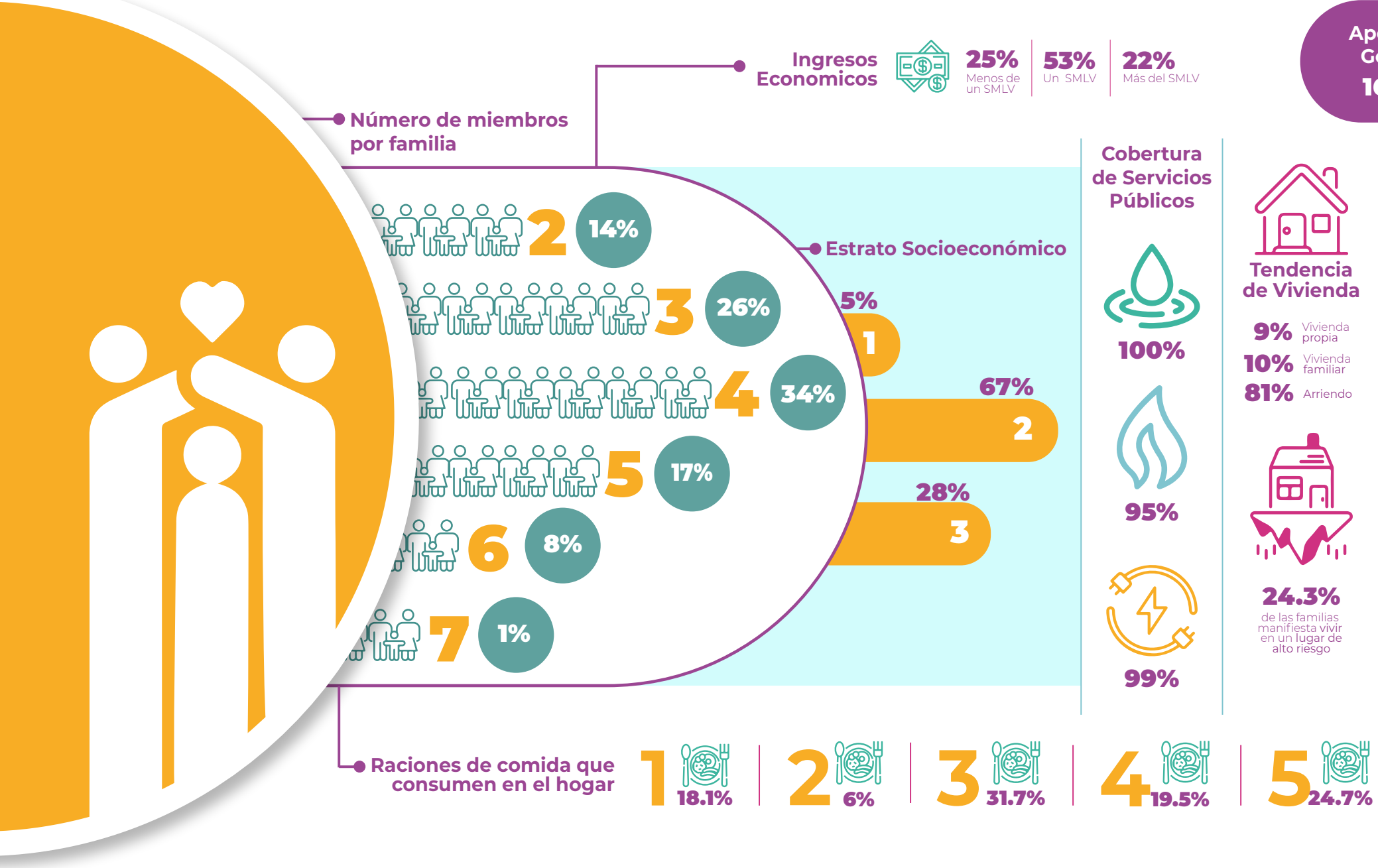


En cuanto a la **composición etárea** el mayor porcentaje (**34%**) correspondió a **Primera Infancia** seguido por **Infancia y Adolescencia**.



# FAMILIAS

En cuanto a familias, **nuestra labor** alcanzó **693** núcleos familiares, esto es **4,5% más** que en 2022, **33%** de estos del **Programa Jardín**. Las siguientes gráficas evidencian la composición de las familias y aspectos relacionados con su calidad de vida:



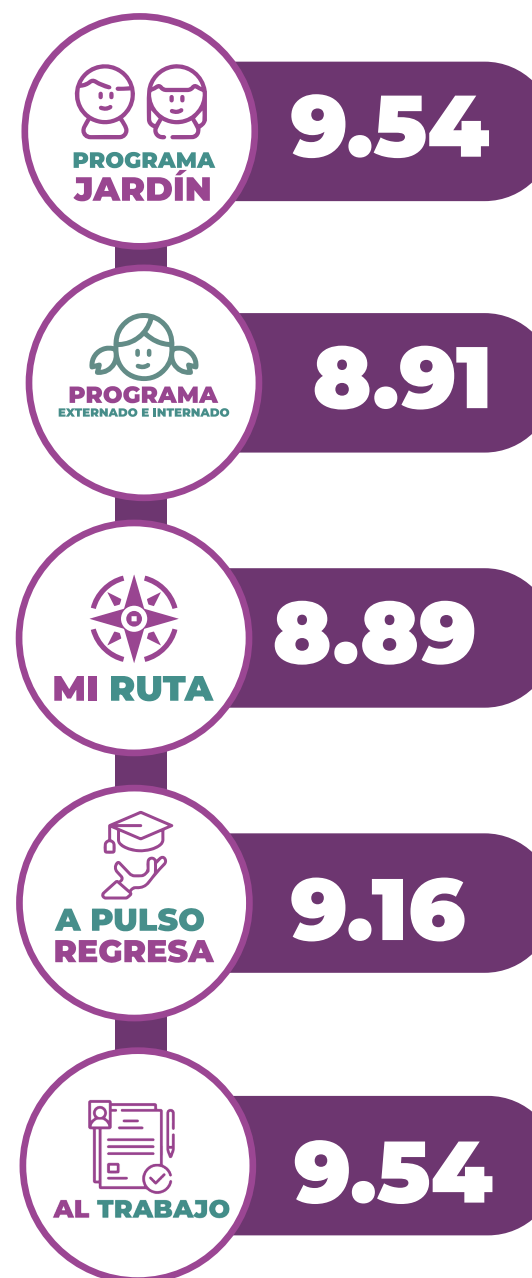


# ENCUESTA DE SATISFACCIÓN

Durante el periodo, con el **apoyo** de la **empresa encuestadora Ipsos**, adelantamos la **medición de satisfacción** en la que participaron Niñas, Adolescentes, Jóvenes y Familias.

Todos los puntajes estuvieron en el rango de **9 sobre 10**, y la **mayor calificación** fue **otorgada** por las **familias** tanto en la sede Suba (entre **9,5** y **9,7**) como de la sede Piedecuesta (**9,9**). La **mayor calificación general** se registró en el **Programa Jardín**.

Los aspectos **más valorados** fueron, entre otros, la **atención integral**, las **actividades**, el **entorno seguro** que permiten las **instalaciones** y **personal** de la Fundación, el **apoyo psicosocial** y la **innovación** en **servicios** y **metodologías** que se han implementado en **áreas Steam**.



# ACOMPañAMIENTO PSICOSOCIAL A LAS FAMILIAS

En el marco del **Eje Psicosocial** implementamos **diferentes experiencias** con las familias, orientadas a **afianzar las relaciones**, la **comunicación** y las **dinámicas familiares** de nuestras beneficiarias. La **metodología** de estas experiencias incluye:

- 1)** acompañamiento **individual** priorizado en torno a necesidades propias de cada contexto;
- 2)** acompañamiento **focalizado**, de acuerdo con necesidades puntuales identificadas en una encuesta diagnóstica;
- 3)** acompañamiento **grupal** sobre temas como hábitos, corresponsabilidad y manejo de emociones; y
- 4)** **visitas domiciliarias**, **activación de rutas** y acompañamiento **multidisciplinar**.

**Esta gráfica muestra las actividades realizadas durante el periodo 2023:**





# ACOMPañAMIENTO ESPIRITUAL



**Dulce Palabra'** llegó cada mes a través de un mensaje oportuno para todos. El acompañamiento espiritual incluyó espacios individuales aprovechados por familias, las Niñas, Adolescentes y Jóvenes, y los Colaboradores.

Durante el año 2023, celebramos los **Santos Sacramentos** para **68 Niñas, Niños y Adolescentes** en la **sede Suba (58)** y en la **sede Piedecuesta (10)**.





NACE



**ATHENA  
LAB**





**Respondemos adaptándonos a las nuevas necesidades.  
Inspirar y generar oportunidades de vida para que Niñas, Adolescentes  
y Jóvenes de Colombia, de modo que podamos atender a sus expectativas  
y ayudarles a ser más competitivas hoy y en el futuro.**



Bajo este precepto y conscientes de la relevancia que tienen para las **futuras generaciones** el **desarrollo** hoy de las habilidades del Siglo XXI y el **aprendizaje STEAM**, en 2023 nos dimos a la tarea de **planear** e **implementar proyectos y servicios** para la **inclusión tecnológica**, el **derecho** y **disfrute** de la **educación**, el **bienestar** y la **lucha** frente a la desigualdad a la que se ven enfrentados cientos de miles de Niñas, Niños, Adolescentes y Jóvenes de nuestros país.

**¡ASÍ NACIÓ ATHENA LAB!**







Durante los últimos dos años hemos incorporado el **enfoque** y las **metodologías STEAM** en las actividades de los **Programas, Servicios** y en **proyectos específicos**. Por un lado, las exigencias del Siglo XXI y, por otro, el genuino y creciente interés de las Niñas en su desarrollo competitivo, nos llevaron a planear y poner en marcha un **centro de experiencias**, un **hub con espacios disruptivos** para la **co-creación**, **flexibles, adaptables** y **creativos** para **experimentar, construir** y **explorar**.

**En Athena Lab, todas las Niñas y Adolescentes - vinculadas o no a nuestros programas y proyectos -, tienen procesos para:**

- **Explorar para inspirar**, entre 2 y 9 años.
- **Potenciar y enfocar**, entre 10 y 13 años.
- **Formular su Proyecto de vida** y **formarse** para el empleo, a partir de los 14 años.

**Durante 2023 realizamos una importante inversión en análisis de escenarios y en infraestructura y espacios adecuados para que trabajar en:**

- **Pensamiento lógico, crítico y analítico para la innovación.**
- **Resolución** de problemas complejos.
- Pensamiento **creativo**.
- **Aprendizaje** activo.
- **Liderazgo** y **colaboración social**.
- **Razonamiento**.
- **Uso activo** de la tecnología.
- **Bilingüismo**.





**A finales de 2023 concluimos con la remodelación y adecuación de la sede Athena Lab. Esto incluyó la completa adaptación y dotación de tres de los seis espacios concebidos: Aula TIC, Maker y Audiovisual.**

**¡En 2024 iniciaremos la operación formal en este HUB de experiencias!**

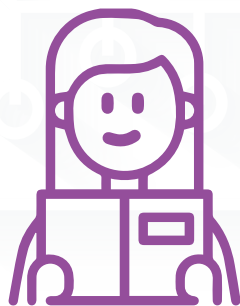




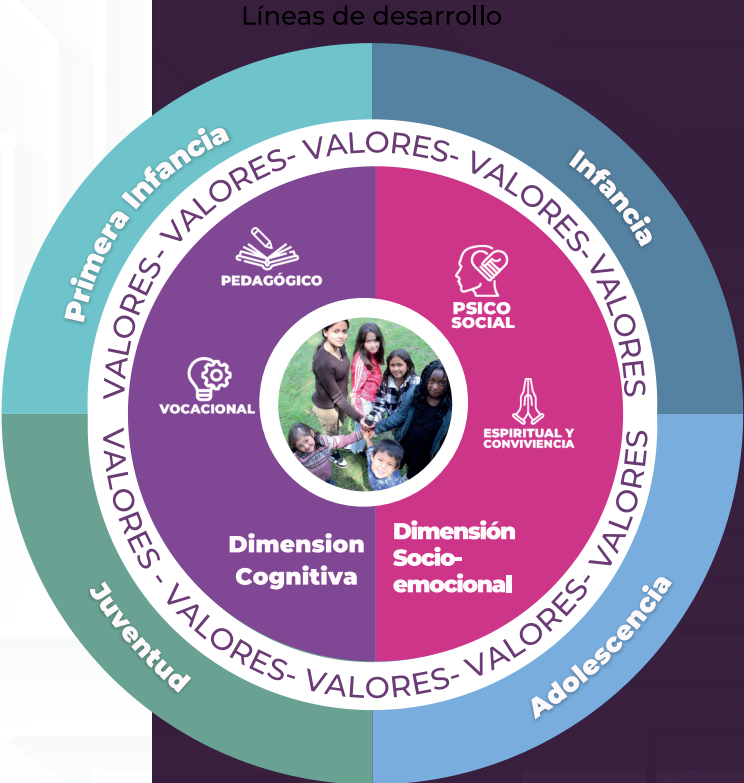
**PROGRAMA  
JARDÍN**



**PROGRAMA  
EXTERNADO E INTERNADO**



**PROGRAMA  
MI FUTURO**



# GESTIÓN SOCIAL





# 235

## Niñas y Niños

### ATHENA PRIMERA INFANCIA

Además de garantizar los estándares en la atención integral a las Niñas y Niños entre 2 y 4, y con ello mantener el Convenio con la Secretaría Distrital de Integración Social, durante el año 2023 implementamos cambios significativos en metodologías, contenidos e infraestructura con el fin de acercar a los pequeños desde primera infancia a las **habilidades y competencias del Siglo XXI**. De otro modo dicho, llevamos **Athena Lab** al Jardín para desarrollar en los Niños y Niñas **un pensamiento más reflexivo, autónomo, decisivo, creativo y abierto a nuevos aprendizajes**.

En la localidad de Suba, donde opera nuestro Programa, el 5.6% de la población es de primera infancia. Se trata de una oportunidad para ampliar la cobertura y atención a más Niñas y Niños, acercándolos desde los primeros años de educación a la competencias del Siglo XXI.







Entre las principales acciones adelantadas para ello se cuentan:

1. **Formación de docentes:** 18 de ellos recibieron **formación** en **tecnologías análogas, estrategias** para la vinculación de la segunda lengua en Primera Infancia, **STEAM, pensamiento computacional** y **Design Thinking**.
2. **Creación de los Open Lab:** convertimos las aulas tradicionales en **espacios de interacciones** abiertas que **articulan** las **áreas STEAM**. Nuestras Niñas y Niños disfrutaron de **seis Open Lab**:
  - Ciencia y tecnología.
  - Sombra, Óptica, luz (Project lights).
  - Experimentación.
  - Arte y emoción.
  - Representación e investigación.
  - Maker e ingeniería.

Gracias a ello, todos los Niños y Niñas **incorporaron** en su **lenguaje** palabras cotidianas e instrucciones en **inglés** y **desarrollaron proyectos** que involucran **arte** y **tecnología**.

Adicionalmente, formamos a **100 maestros** de **tres colegios** de la localidad de Suba a través del **proyecto She Is Steam**.





**375**  
Niñas y  
Adolescentes

**268** en Sede Suba  
**107** en sede Piedecuesta

El acercamiento de las Niñas y Adolescentes a las **nuevas tecnologías** y a las **posibilidades** que el adecuado uso de estas implica para su **presente** y su **futuro** sigue despertando en ellas cada vez más interés por **nuevas metodologías** de **aprendizaje**, de **relacionamiento** y de **aprovechamiento del tiempo**.

En razón a ello **adaptamos** las **formas de atención**, los **servicios**, tanto en lo **cognitivo** como en lo

**socioemocional**, y las **metodologías** de **trabajo**, a las **necesidades**, **decisiones**, **deseos**, **sueños** y **potencial** de la Niñas y Adolescentes, cada vez más orientadas a la **tecnología**, los **idiomas**, la **creación**, etc., y, en general, a contar con **habilidades** que **identifican** como la **oportunidad** de ser más **competitivas** en sus **entornos** y en otros a los que aspiran a llegar.



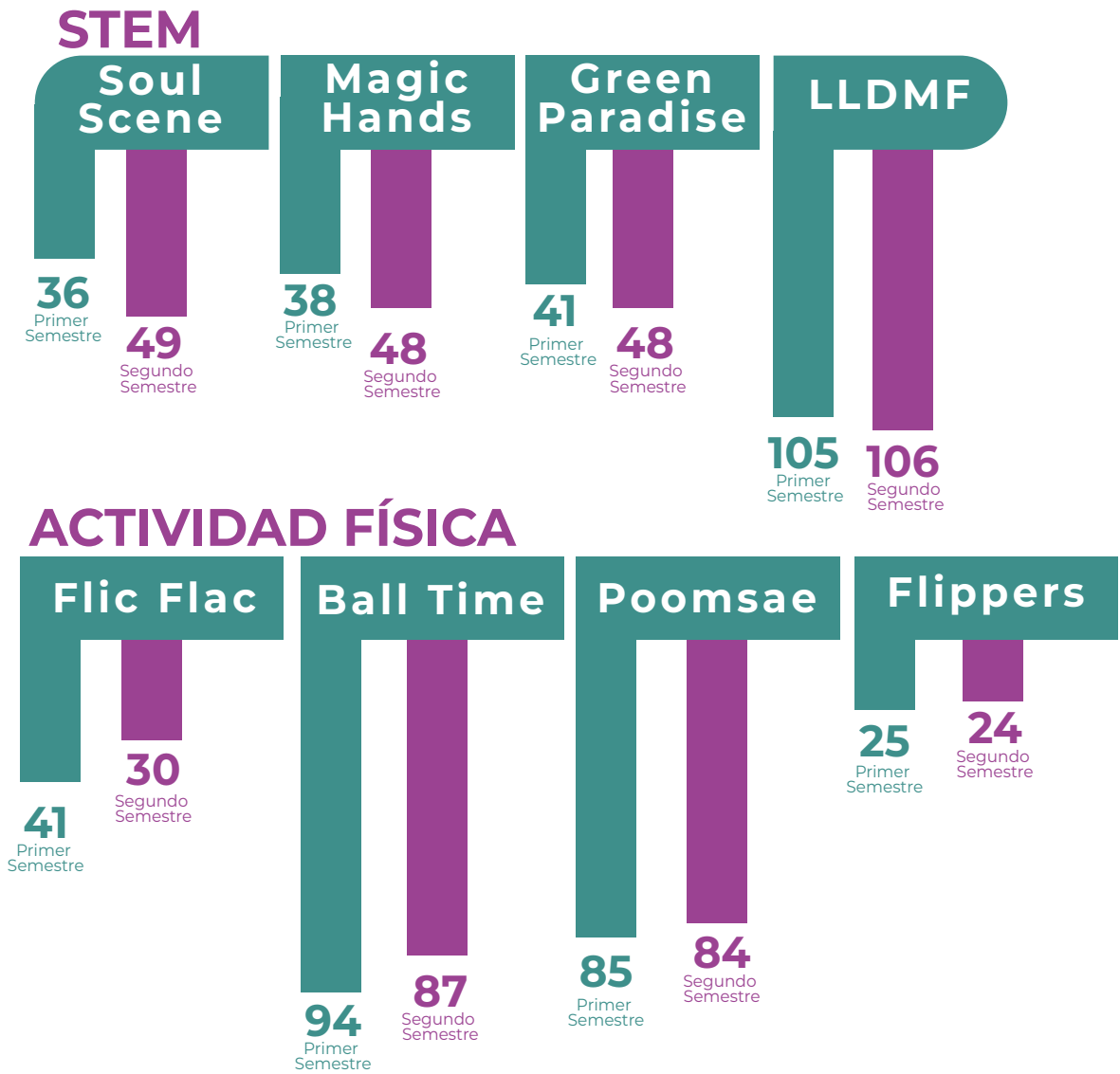
## Electivas

**Las electivas del Programa Externado estuvieron enfocadas en 2 componentes esenciales:**

- **Proyectos STEAM**, para **fortalecer habilidades cognitivas** a través de proyectos que **brinden solución** a un problema que determinen las niñas.
- **ActFís**, para **promover estilos de vida saludable** por medio de **actividad física**.

En 2023 ofrecimos **dos proyectos STEAM** en **electivas**: **manualidades** e **investigación**.

Durante el año, 471 Niñas y Adolescentes participaron en las electivas Steam; 470 disfrutaron de actividades físicas.



# LA LLAVE DE MI FUTURO

El **éxito del proyecto** que adelantamos en 2022 de la mano de nuestro aliado **Crack The Code** con **104** Niñas y Adolescentes que durante 10 meses tuvieron la posibilidad de acercarse a la **tecnología** para el desarrollo del **pensamiento lógico** y la **creatividad**, nos llevó a implementar este proceso como una **electiva permanente** del **Programa Externado**.

Participaron **315 Niñas** entre los **5** y los **17 años** de la localidad de Suba, quienes aprendieron **programación** a **través de herramientas** basadas en el juego con el propósito de **incentivar la curiosidad** y el **pensamiento computacional**. En cada una de las **experiencias** trabajaron en **habilidades** para la resolución de problemas, **creatividad**, **trabajo en equipo**, **liderazgo**, **aprendizaje autónomo** y **destreza lógico – matemático**.

**El aprendizaje incluyó:**

- Animación digital.
- Arte digital.
- Lenguaje de programación.
- Inteligencia artificial.
- Diseño de videojuegos.
- Diseño web.
- Principios básicos del lenguaje HTML y Python.

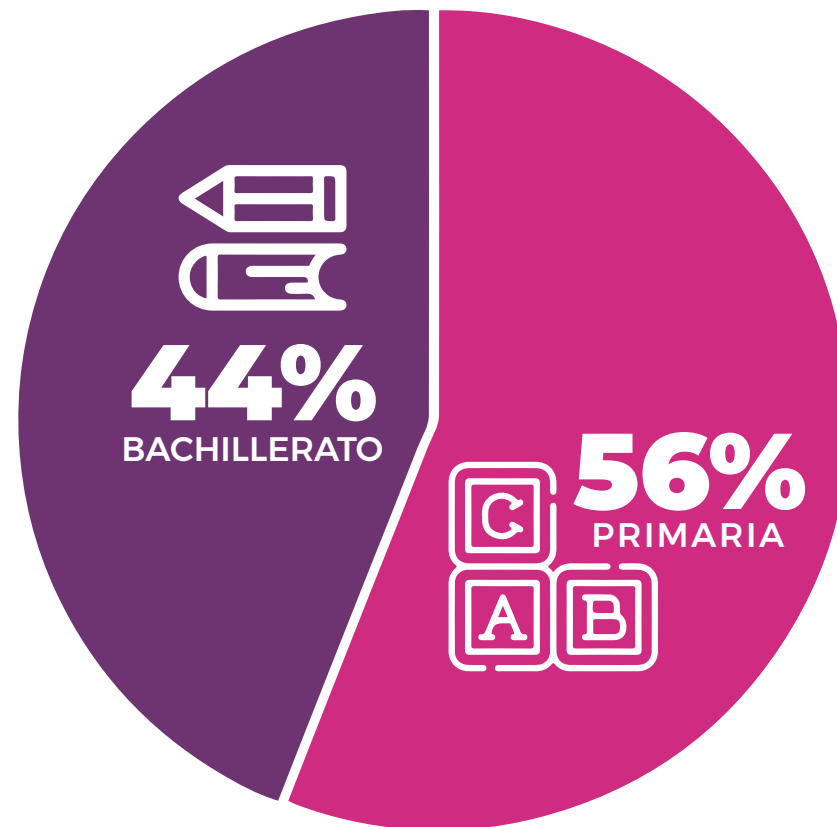
Al inicio del curso, 1 de cada 20 niñas tenía niveles altos o superiores. Al final del curso, **8** de cada **10 niñas** lograron **niveles altos**.



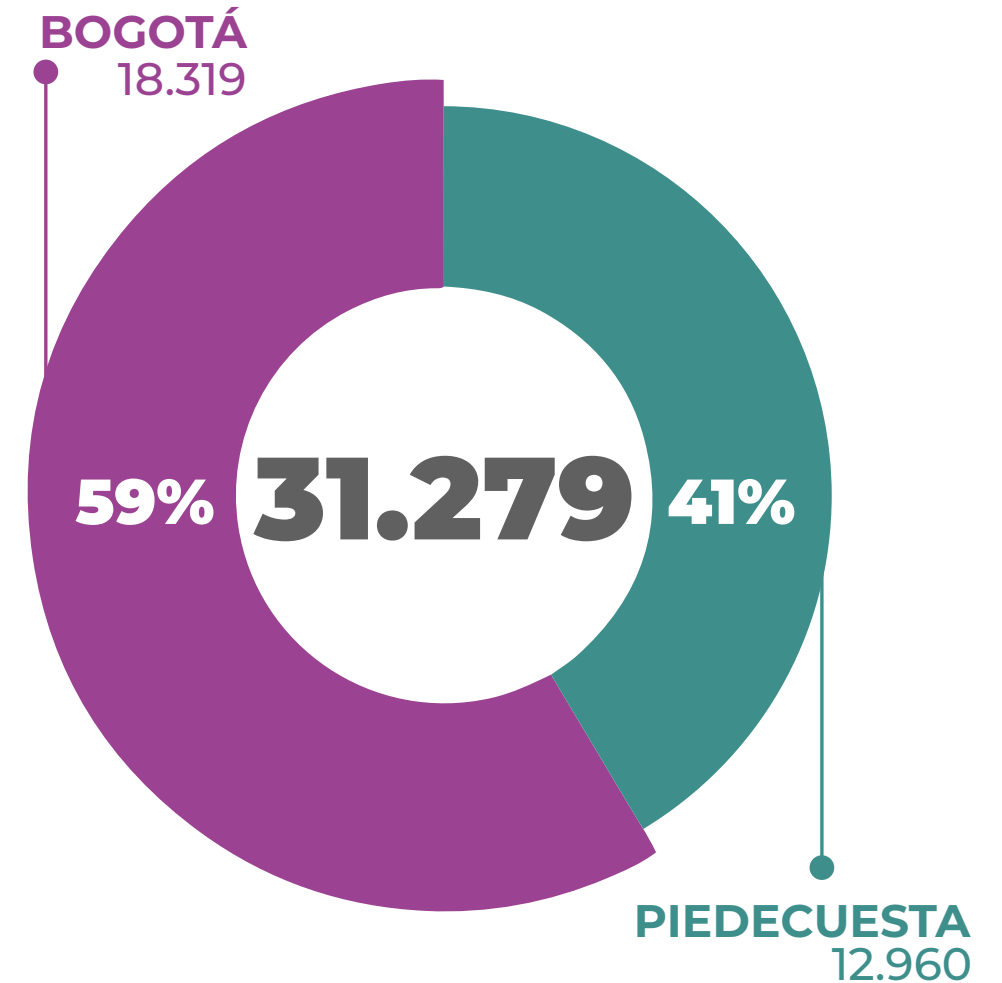
# APOYO PEDAGÓGICO

El **acompañamiento a tareas y compromisos escolares** busca fomentar la **autonomía** y la **investigación**, a través de **herramientas tecnológicas** y **material de estudio físico**. Las Niñas y Adolescentes reciben este acompañamiento diariamente, al inicio de cada jornada, durante 1 hora y 20 minutos. Durante el año sumamos **31.279 sesiones** con estudiantes de primaria y bachillerato.

En la **sede Suba**, **41%** de las Niñas y Adolescentes estaban cursando **bachillerato** y **59% primaria**. En **Piedecuesta** **51%** en **bachillerato** y **49% primaria**. La proporción consolidada fue **44%** en **bachillerato** y **56%** en **primaria**.



## ACOMPañAMIENTO TAREAS DEL PROGRAMA EXTERNADO/INTERNADO







Un grupo de **14** Adolescentes celebraron sus **15 años** con un viaje por **primera vez** en avión y unos **días de celebración** en la **sede Piedecuesta**.







**168**  
Niñas,  
Adolescentes  
y Jóvenes

### ¡CRECIMOS MÁS DE 50%!

Por un lado, la **evolución del Modelo** y, por otro, la **atención** a las **expectativas** de las Niñas, Adolescentes y Jóvenes, se **tradujo** en una **recomposición** de los **servicios** y **cobertura** de este Programa, de modo tal que algunos crecieron y otros no, incluso por la migración de Niñas y Adolescentes entre los servicios.

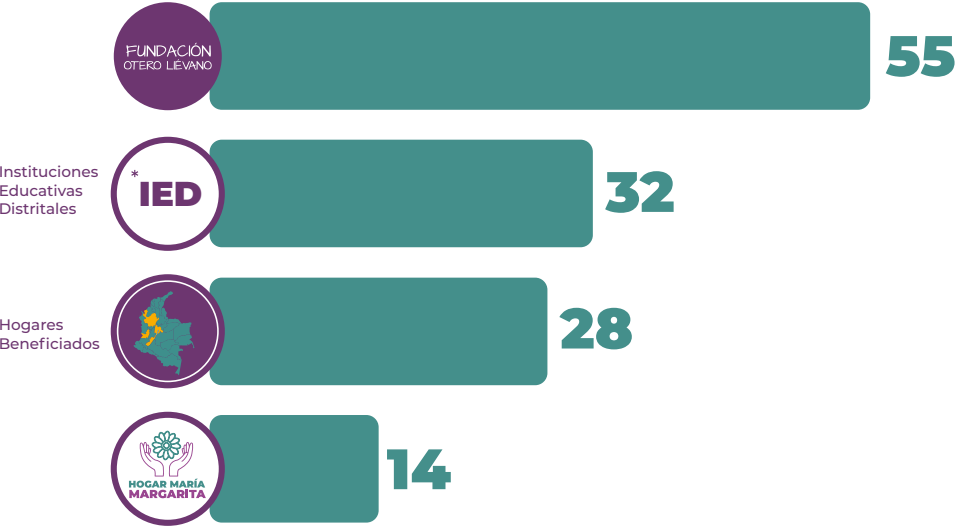




# Orientación vocacional y profesional: 129

87% más que en 2022

Muchos de los **nuevos ingresos** provinieron de **colegios locales** y **hogares beneficiados**, lo que resalta el **impacto positivo** de la **expansión** del programa en la comunidad.



## Pruebas Saber

Como parte de la **orientación** y **preparación** para las Niñas y Adolescentes, adelantamos el **acompañamiento** para sus **pruebas** de estado. **40** Adolescentes de los grados **10** y **11** participaron en el proceso, lo que significó un **crecimiento** del **112%** con respecto a 2022.

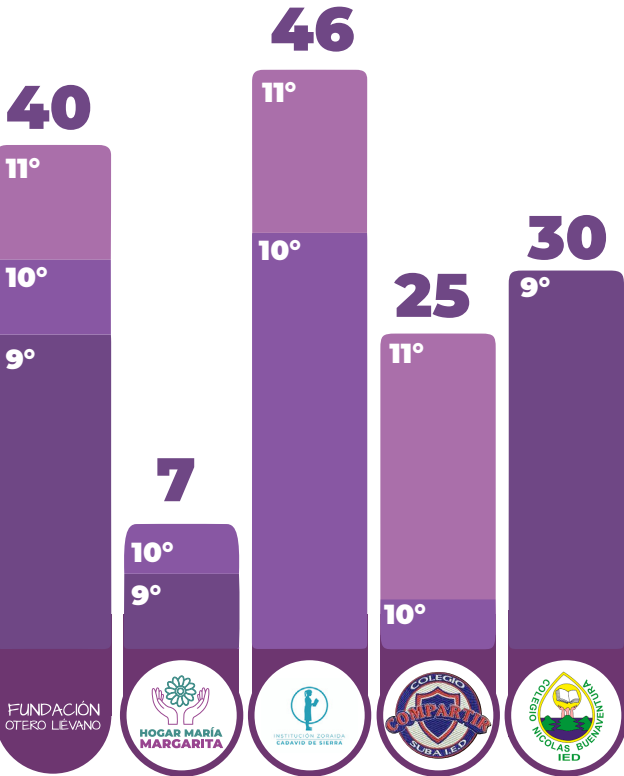
**15** de las estudiantes **presentaron las pruebas** y **lograron** un **promedio** de **263 puntos**, frente a la media nacional de **257 puntos**. **Una** de las **Adolescentes** logró un puntaje de **350, 27** más que el **mayor puntaje logrado** en 2022.



## Pruebas Betesa

Aplicamos estas **pruebas donadas** por nuestro **aliado Thuoper** que permiten **reconocer la estructura** de **pensamiento** e **identificar** los **talentos naturales**, como base del **autoconocimiento** para **forjar** de manera más **sólida** el **proyecto de vida** de las **adolescentes**.

Las pruebas fueron **aplicadas** a Niñas y Adolescentes de la Fundación (**40 en Suba, 7 en Piedecuesta**) y en otras **instituciones** con las que tenemos **acuerdos**.



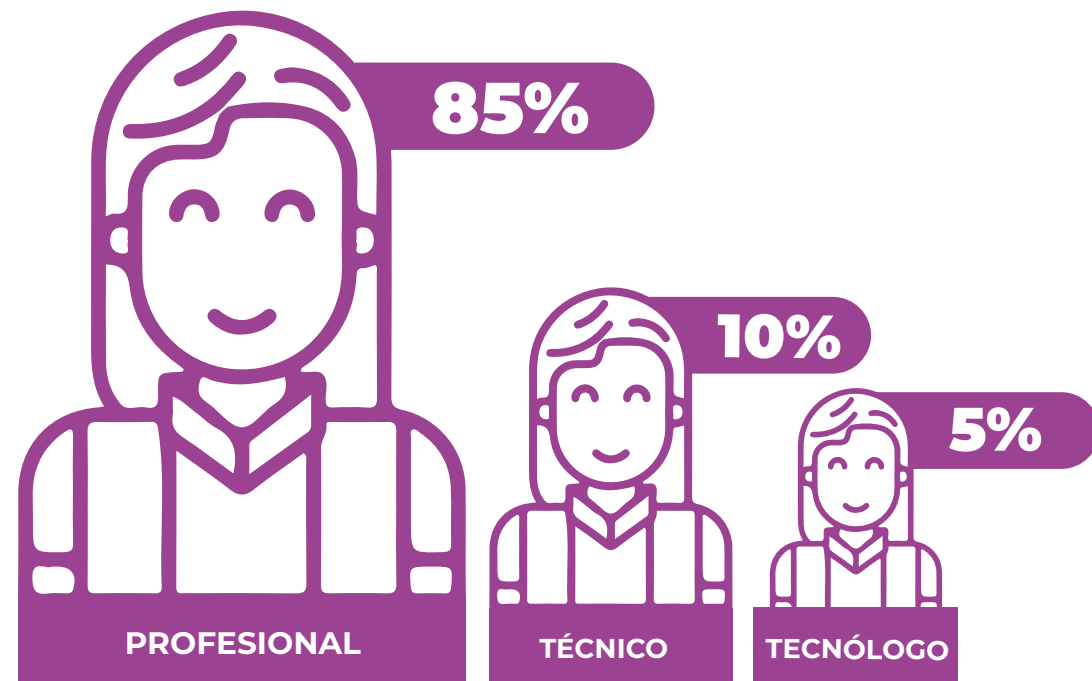




## A PULSO REGRESA

A través de estos servicios **brindamos apoyo** para **estudios superiores** a **22 personas**.

Del total de las Niñas, Adolescentes y Jóvenes vinculadas a la Fundación, en 2023 el **5% (22)** se encontraba cursando **estudios superiores** y de estas, el **85%** en **carreras profesionales** - **cuatro** de ellas en **carreras STEAM** -, **10%** en **formación técnica** y **5%** **tecnológica**.



A 31 de diciembre de 2023 sumamos **141 Adolescentes y Jóvenes** que han cursado o están cursando estudios superiores, de las cuales **45 ya han obtenido su grado**, tres de ellas en 2023.



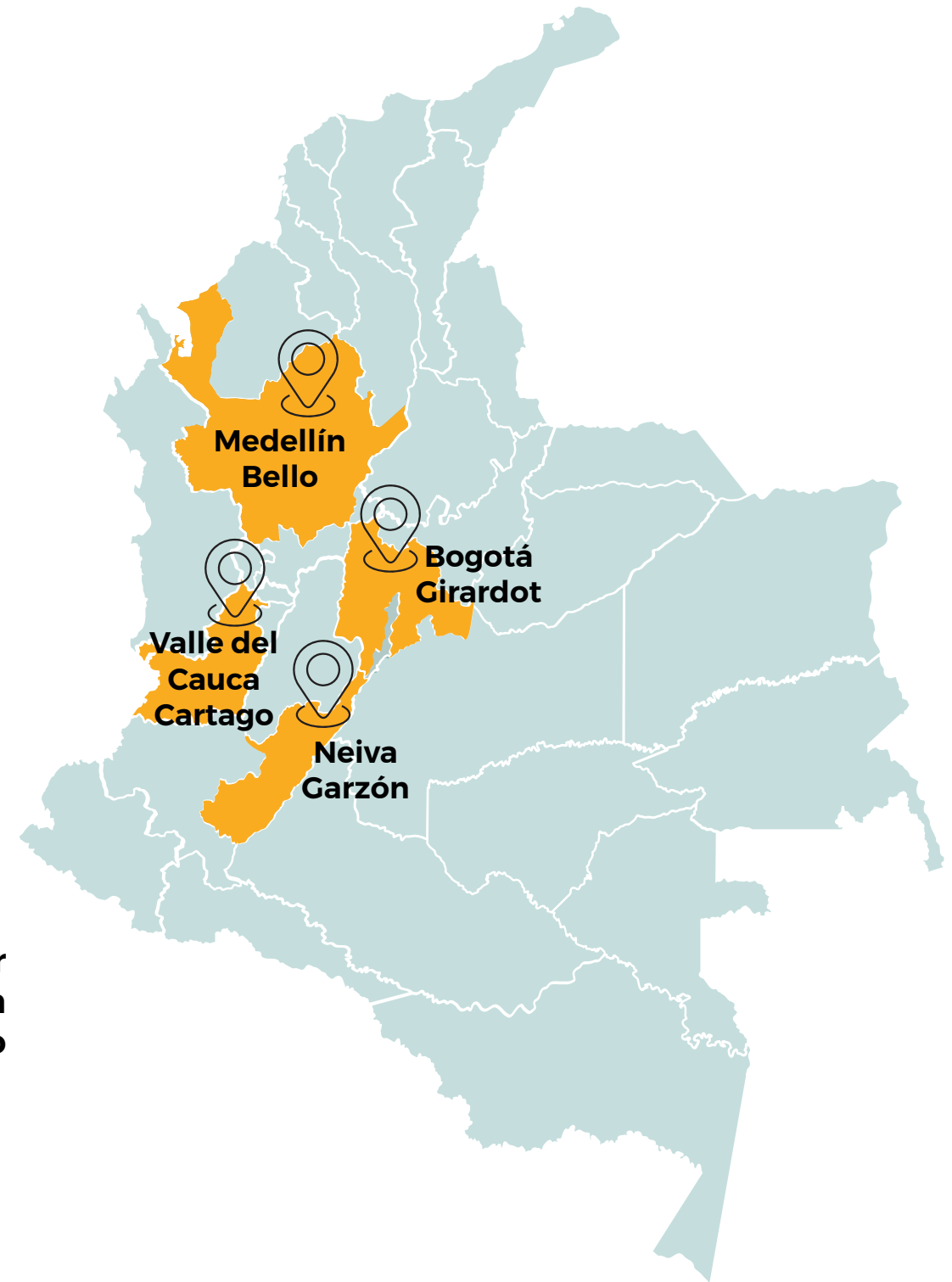

## AL TRABAJO

En este servicio dedicado a la orientación para el **emprendimiento** y la **empleabilidad** atendimos a **17 mujeres**, **21.4%** más que en 2022, el **53%** de ellas **madres del Programa Jardín**.

# ATENCIÓN PARA Y A TRAVÉS DE TERCEROS

En 2023, mantuvimos el **apoyo que entregamos a organizaciones afines a nuestro Modelo Social en distintas partes del país.**

De la mano de **Junior Achievement** llevamos a **40 adolescentes** del **Hogar Sagrada Familia Centro en Bogotá**, el **proyecto “Imparables”**, una **formación técnica** con un sentido de **emprendimiento** y **preparación** para el **mundo laboral**, incluyendo el **fortalecimiento de habilidades blandas**.



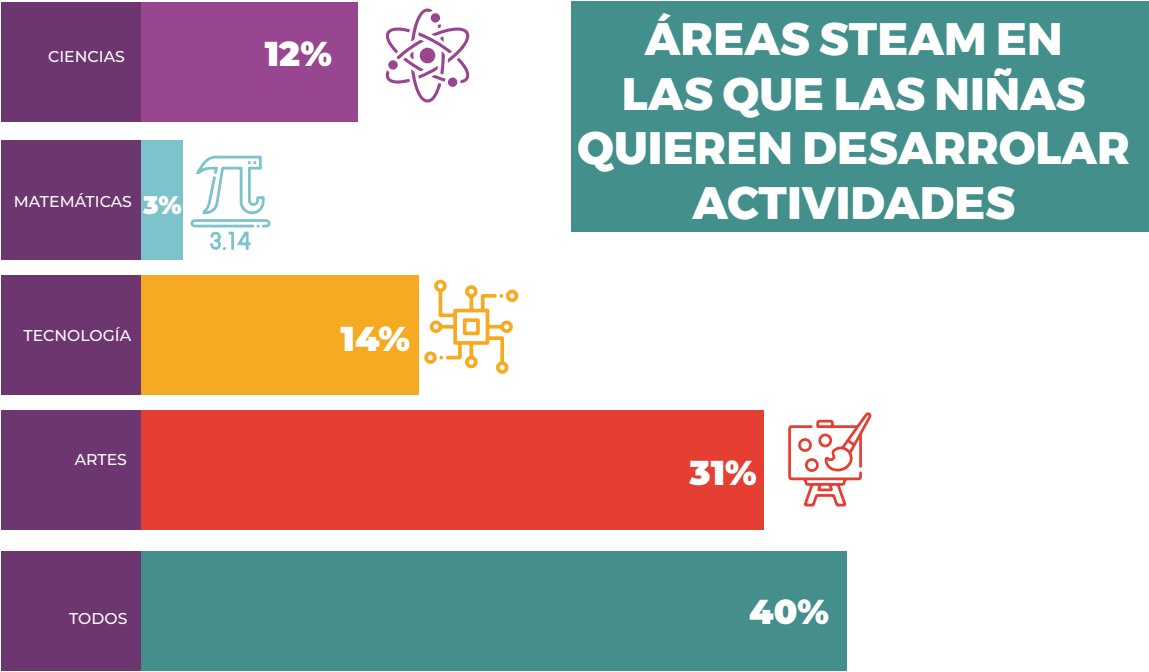


# OTROS PROYECTOS



Con el **propósito** de generar **oportunidades culturales y educativas** para niñas en **condiciones de vulnerabilidad social, económica y socioemocional** a través de la promoción de las **áreas STEAM** y el **idioma inglés**, llevamos a cabo este proyecto con el respaldo de la **Embajada de Estados Unidos**.

Con **She Is Steam** impactamos a **442 personas** en **tres instituciones educativas distritales** de la localidad de Suba: **128 niñas, 156 docentes y 158 padres de familia**. El proyecto, además de **empoderar** a las niñas, permitió **transformar** los **entornos pedagógicos y familiares**. Al término del proyecto se **evidenciaron avances** relevantes y, en especial, nuevos intereses de las niñas en las **áreas Steam**, como se muestra en la siguiente gráfica.



Con el **respaldo** de la **Fundación Bolívar - Davivienda**, trabajamos con el **propósito** de **desarrollar habilidades y competencias del Siglo XXI** en **97 personas (87 Niñas y Adolescentes y 10 orientadoras)** del **municipio de Piedecuesta, Santander**, por medio de la formación en **creatividad y nuevas tecnologías** en el **aula** a orientadores, que les permita responder a las nuevas necesidades de su contexto.

El proyecto incluyó **58 horas de capacitación** a **orientadores, profesionales psicosociales y formadoras nocturnas** en **herramientas ofimáticas, creatividad** y uso del **kit de electrónica RedTech**.



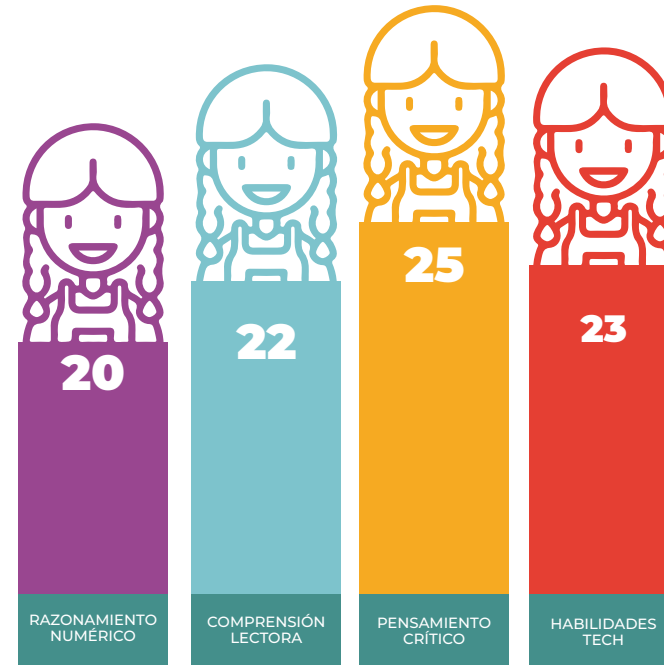




El semillero Makaia nació con el **objetivo fundamental** de **fortalecer** las **capacidades** en **pensamiento crítico**, **razonamiento numérico**, **comprensión lectora** y **habilidades TECH**, bajo el enfoque formativo **STEM**.

Participaron **35** niñas estudiantes de **9°, 10° y 11°**, quienes evidenciaron mejoras sustanciales en las **habilidades** trabajadas en el **semillero**.

#### CANTIDAD DE NIÑAS QUE TUVIERON MEJORAS EN HABILIDADES



## Orden de Malta

**330** niñas y adolescentes atendidas en las sedes de Suba y Piedecuesta fueron **beneficiadas** en sus condiciones de **bienestar nutricional**, **psicosocial**, **pedagógico-vocacional** y **espiritual**.





The background of the image is a low-angle, upward-looking shot of several modern, multi-story buildings. The buildings are characterized by their geometric lines, balconies, and windows. A semi-transparent purple filter is applied over the entire scene. Faint, white circuit board patterns are visible in the background, creating a technological or digital aesthetic. The text 'PROCESOS SOPORTES' is centered in the image in a large, bold, white sans-serif font.

# PROCESOS SOPORTES

Durante el año 2023 contamos con **71 personas vinculadas** de manera **directa** y **30** de manera **indirecta**; el **83%** del personal directo de la **Fundación**, lo ocupan **mujeres** en **niveles de soporte, misional, analistas, coordinaciones** y **direcciones**. El **73%** de los **cargos directivos** y de **coordinación** en la Fundación, lo ocupan mujeres.

Es de anotar que desde 2019 se ha disminución la rotación del **35%** al **15%** gracias a la **implementación** del **plan de retención** de personal, basado en **nivelaciones salariales, mejoras** en los **procesos de selección, definición de perfiles** de acuerdo con las necesidades de los cargos, **implementación** de **flexibilidad laboral** y ajustes en el **programa de Bienestar**.

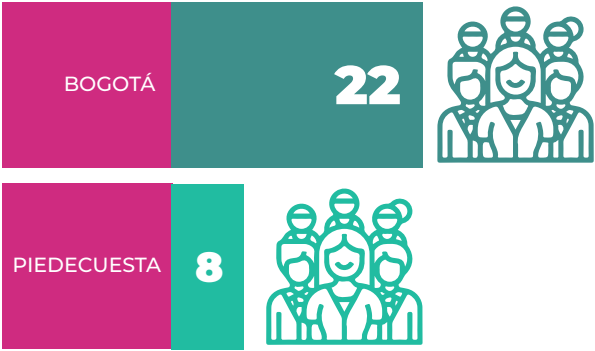
El **20%** de las **vacantes de liderazgo** en **coordinaciones sociales** fueron cubiertas con **talento interno**.



DIRECTOS



TEMPORALES





## Bienestar laboral

En el periodo que nos ocupa, **90%** de los **colaboradores directos** de la Fundación hicieron uso del **beneficio flexibilidad laboral** que consiste en combinar de manera programada el **trabajo en casa, horario flexible** y **trabajo remoto**.

El **95%** de los colaboradores hicieron uso de los **beneficios** para compartir en familia: **medio día de cumpleaños, dos días de la familia** y un **día de licencia remunerada**. Se otorgaron otros **beneficios** como **licencia por matrimonio** y **licencia por grado** de **formación académica**.

## Formación y desarrollo

Adelantamos **mentorías individuales** con el **equipo de Líderes** para el **fortalecimiento** de **habilidades** de **liderazgo** y **manejo** y **desarrollo** de **equipos**.

**50** colaboradores de las sedes Suba y Piedecuesta recibieron **formación en Design Thinking**, para el **fortalecimiento** de **habilidades** en **pensamiento creativo** y **diseño** de las **experiencias** con los **equipos misionales** para **mayor impacto** en la **formación** con **nuestras beneficiarias**.

## Transformación Digital

Considerando la **Transformación Digital** como un **elemento estratégico** para el **cumplimiento** de los **objetivos** de la Fundación, se desarrolló un **Plan de Transformación digital** con acciones a corto y largo plazo, dentro de las cuales durante el año 2023 se llevó a cabo la **revisión** y **actualización** de **políticas** y **procedimientos** identificando los cuellos

de botella, como insumo para la **ejecución** del Plan de Transformación Digital. Una de estas acciones a corto plazo fue el **lanzamiento** de la **intranet** en el mes de septiembre, y la búsqueda y evaluación de una **solución tecnológica** para el **registro**, la **gestión** y **seguimiento** de la **información** de **nuestras beneficiarias** y **proyectos**.

## Gestión de desempeño

Se llevó a cabo el **proceso** de **gestión de desempeño** con la **evaluación** de **metas** y **competencias laborales** con los colaboradores directos, el **feedback** y los **planes de mejoramiento**.

## Infraestructura

Se adelantaron todos los trabajos de **mantenimiento** y **adecuaciones** necesarias para la **operación** en las **sedes**.

## Sistema General de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG-SST

La **auditoría externa** en la **implementación** del **Sistema de Gestión, Seguridad y Salud en el Trabajo** evidenció un **cumplimiento** del **97.5%** frente a los **estándares establecidos** por el Ministerio de Trabajo.



## Uso eficiente de recursos

De acuerdo con el **Plan de Saneamiento Básico** de la Fundación y en línea con los **Objetivos de Desarrollo Sostenible**, durante 2023 avanzamos en el **control de consumo de papel, energía y agua**. Implementamos una **campaña** sobre el **uso eficiente del agua** con el **apoyo del acueducto** y logramos, entre otros resultados, una disminución del **37%** del **consumo de agua** en **M3**.

## Exigencias Legales

A 30 de diciembre de 2023, la Fundación cuenta con la **Autorización de Albergue y cuidado** activa para la **operación**, así como la **habilitación** por parte de la **Secretaría de Salud** para servicios de **Nutrición** y **Psicología**, la **Inspección sanitaria** y el **Concepto técnico** de **Seguridad Humana** y **Sistemas de Protección Contra Incendios Favorables**.

## Seguros

Durante el 2023 continuamos con el **asesoramiento** de **Rudd Serna Seguros** para la **gestión y trámite** de las diferentes **pólizas de seguros** de la organización. Se **renovó la póliza de Accidentes Personales** para la cobertura de accidentes escolares que puedan tener nuestras beneficiarias en cualquiera de las sedes físicas. Igual ocurrió con la **póliza de Seguro de Todo Riesgo Daño Material** para el **aseguramiento** de **inmuebles, mobiliario y equipos** de propiedad de la fundación, y de la **Póliza de Responsabilidad Civil para Directores y Administradores - Directivos**; estas últimas dos pólizas se tomaron con la **compañía Chubb Seguros Colombia S.A.**

## Gestión documental y seguridad de la información

Con el **objetivo** de fomentar la **cultura** en mejora continua de los **procesos** de **Gestión Documental** y **promover** en el **Talento Humano** los **principios de confidencialidad, integridad y confiabilidad** de la **información**, durante el año se **desarrollaron** diferentes **capacitaciones** sobre las **políticas en Seguridad de la Información y Gestión Documental**.

Asimismo, se llevó a cabo la **auditoría anual** para **evaluar** el **cumplimiento** de las **políticas establecidas**, el cual arrojó como **resultado general 4,6** sobre 5.





## Cumplimiento de las normas sobre derechos de autor y propiedad intelectual

De conformidad con lo dispuesto en el numeral 4 del artículo 47 de la Ley 222 de 1995 y la Ley 603 de 2000, se verificó el cumplimiento de las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor en la legislación colombiana, lo cual incluyó los softwares instalados y la constancia de la existencia y originalidad de las respectivas licencias suministradas por el fabricante.

## Cumplimiento de las normas en materia de datos personales

En cumplimiento a lo dispuesto en la Ley 1581 de 2012 y sus decretos reglamentarios, la Sociedad la cuenta con la Política de Tratamiento de Datos Personales, la cual fue revisada en el año 2023, concluyéndose que no era requerida su actualización y/o modificación. La Sociedad cumplió dentro del término legal el reporte de las bases de datos con datos personales existentes, en el Registro Nacional de Bases de Datos habilitado por la Superintendencia de Industria y Comercio para dicho efecto.

## Cumplimiento de la libre circulación de facturas

En cumplimiento del parágrafo 2 del artículo 7 de la Ley 1231 de 2008 modificado por el artículo 87 de la Ley 1676 de 2013, se deja constancia de que no se entorpeció la libre circulación de facturas emitidas por los vendedores o proveedores.

## Seguridad Social y Parafiscales

La Sociedad efectuó en forma adecuada y oportuna los aportes al sistema de seguridad social de la totalidad de los empleados vinculados durante el año 2023.

Mirada económica del país y comportamiento de la Fundación Otero Liévano

El año 2023 marcó un período de desaceleración económica para Colombia, reflejando la resiliencia y la adaptabilidad del país frente a desafíos globales y locales. A continuación, se presentan los principales resultados macroeconómicos que delinearon el panorama financiero nacional:

El crecimiento económico fue del 0,6 % en 2023. Esta cifra está por debajo de las expectativas y es significativamente menor que el crecimiento del 7,3 % registrado en 2022. La desaceleración de la actividad económica se profundizó a lo largo del año, debido a la fuerte moderación de la demanda interna, principalmente por los sectores de Industria, Comercio y Construcción.

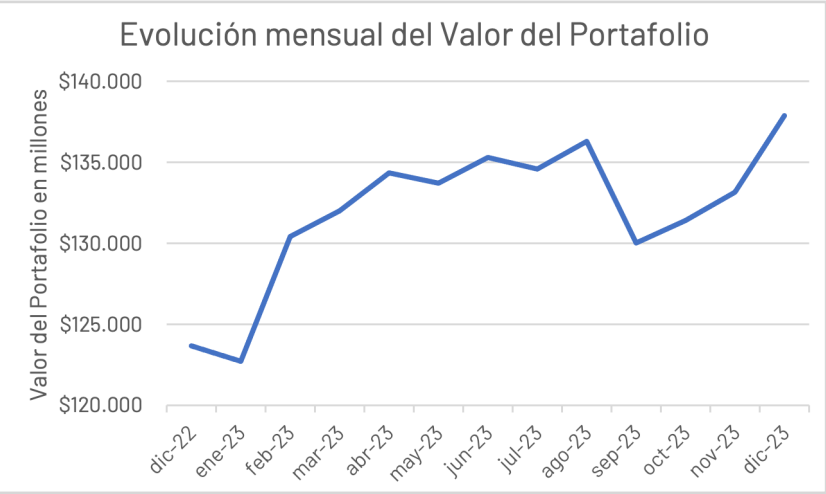
La inflación se encuentra en recuperación, la variación anual del IPC en diciembre del 2023 fue del 9,3 %, es decir, 3,8 puntos porcentuales menor que la reportada en el mismo período del año anterior, cuando fue de 13,1 %. Cifra que refleja la reducción de la inflación, en línea con la tendencia internacional especialmente de los países latinoamericanos.

El mercado laboral mostró una leve recuperación, dado que la tasa de desempleo cerró el 2023 en el 10,2 % mejorando en 1 punto porcentual luego que la cifra del 2022 fuera del 10,3 %.

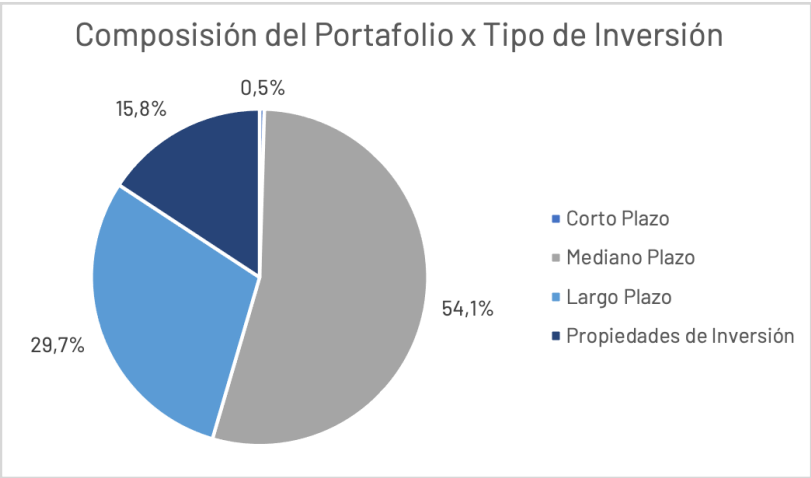
El sistema financiero colombiano demostró solidez y estabilidad, con un adecuado nivel de capitalización y liquidez. Las tasas de captación permanecieron a niveles de 2 dígitos durante el año, en congruencia con la política monetaria alcista del Banco de la República y cambios regulatorios sobre los niveles de depósitos. Se espera para el 2024 un relajamiento en las tasas de interés, dada la necesidad de reactivación económica y una inflación descendiendo.

Este contexto económico fue de provecho para Fundación Otero Liévano en términos financieros. La política de inversiones conservadora, el análisis del mercado y la continua gestión de riesgos, trajo consigo el crecimiento del portafolio de inversiones y niveles de rentabilidad adecuados para continuar el sostenimiento de la misión social.

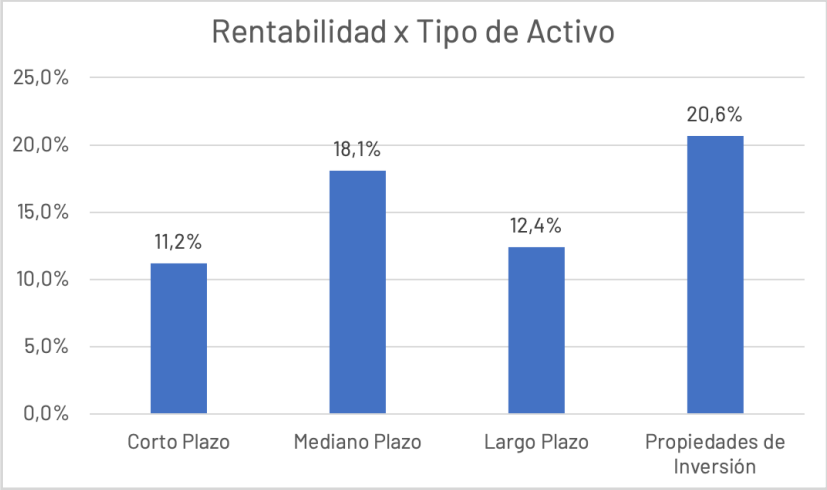
El valor de cierre del portafolio de inversiones en el 2023 fue de \$137.897 millones, logrando una valorización de \$14.219 millones, que representa una variación del 11,5 %, respecto del cierre del año 2022 en \$123.678 millones.



El portafolio de inversiones está diversificado en diferentes clases de activos. Está compuesto en un 1% por inversiones de liquidez de corto plazo como FIC ´S y cuentas bancarias. El 54% son inversiones de mediano plazo, principalmente de rentas fija. Las inversiones de largo plazo como fondos de inversión inmobiliarios constituyen el 29% y las propiedades inmobiliarias que producen arrendamientos representan el 16%.



El desempeño de los activos en lo corrido del año 2023 fue satisfactorio, la rentabilidad de los diferentes tipos de inversión fue de doble dígito. Las inversiones de corto plazo rentaron el 11,2% las de mediano plazo el 18,1% y las de largo plazo el 12,4%, en línea con los rendimientos del mercado colombiano para estos tipos de activos. Las propiedades de inversión tuvieron una rentabilidad de 20,6% impulsada por los ajustes anuales de arrendamientos y los avalúos realizados al final del año.



Nuevas Inversiones

En el mes de noviembre se firmó la promesa de compraventa del inmueble ubicado en la Carrera 90 # 147 C -88 entre la Fundación y los propietarios, los Sres. Luz Eliana Rivera Muñoz y Everardo Suárez Mendieta. La compra del inmueble se considera estratégica dada su ubicación contigua a la sede administrativa actual de la Fundación. El valor de compra se estableció en \$1.700 millones y el perfeccionamiento del negocio se estableció para el 29 de febrero de 2024.

Eficiencias en el Gasto

El total de gatos ejecutados durante lo corrido del 2023 ascendió al 93% del presupuesto aprobado para el año. Se lograron eficiencias en el gasto del orden de \$558 millones, representadas en donaciones para dotación de mobiliario y equipos, descuentos para la compra de equipos y licencias, contratación de servicios pedagógicos para atención de NAJ y servicio de capacitación para el personal.

Exigencias Legales

Se renovó la permanencia en el régimen contributivo especia ante la DIAN. Se adelantó la renovación de las bases de datos con las que cuenta la Fundación frente a la Superintendencia de Industria y Comercio. Se realizó el pago de la totalidad de impuestos por conceptos de Renta, IVA, Industria y Comercio, Retención en la Fuente, prediales y vehículo.



# PROCESOS LEGALES

## Acción Popular

Este proceso fue instaurado por un ciudadano el 3 de septiembre de 2007, con el fin de que se ordenara a la administración distrital “ejecutar en el menor tiempo posible las obras viales y de espacio público correspondientes a la construcción de andenes en la carrera 90 entre las calles 147 y 170 de Bogotá D.C.”, en sentencia de Primera Instancia del 13 de marzo del 2009, se declaró al Distrito Capital y al Instituto de Desarrollo Urbano responsables de la amenaza y vulneración de los derechos colectivos reclamados.

El proceso finalmente concluyó, mediante sentencia proferida por el Tribunal Administrativo de Cundinamarca, amparando los derechos colectivos al goce del espacio público y otros, de los habitantes de la localidad de Suba.

## Declarativo de extinción de hipoteca

Esta demanda es instaurada por la Fundación en contra de Hernán Tobar Sánchez para solicitar la cancelación de la hipoteca que aparece sobre el inmueble ubicado en la carrera 90 # 147 c - 48, que cursa su trámite ante el Juez 48 Civil Municipal de Bogotá, fue radicada el día 14 de abril de 2016; y admitida el 22 de julio siguiente.

El día 12 de diciembre de 2019, se realizó audiencia de juzgamiento en el proceso de la referencia, profiriéndose fallo completamente favorable a las pretensiones de la Fundación, es decir, declarando la extinción de la hipoteca (en este caso, por ocurrencia de prescripción extintiva de la obligación principal garantizada con dicho gravamen), y ordenándose la cancelación de la misma, mediante inscripción de la sentencia ante notaría y oficina de registro.

A la fecha, se encuentra suscrita e inscrita debidamente la escritura pública corrida la Notaría 4ª de Bogotá.

## Proceso ordinario pertenencia de Norberto Quito Cano contra la Fundación

Proceso que cursa en el Juzgado 36 Circuito No. 2010 – 588; el ocupante alega haber adquirido desde 1985 el predio, por cadena sucesiva de posesiones, frente a lo cual se solicitó la reivindicación.

La demanda fue admitida el 28 de noviembre de 2010 en el Juzgado 36 Civil de Circuito de Bogotá y sigue vigente.

Se celebró promesa de compraventa con el señor Norberto Quito Cano, el siete (7) de julio de dos mil veintidós (2022), por valor de Trescientos millones de pesos M/C (\$300.000.000), pagaderos en cuotas desde el 2022 hasta el 2026. Reconocerán un interés mensual mientras exista el saldo.

## Proceso Ordinario de pertenencia de Pablo David Hernández contra la Fundación

Proceso que cursa en el Juzgado 16 Civil del Circuito de Bogotá, promovido por PABLO DAVID HERNANDEZ, quien solicita que se le declare dueña por posesión de la porción de terreno del lote la antigua casa del Tintal. La Fundación ya contestó la demanda y está pendiente de señalamiento de audiencia inicial.

Proceso ordinario pertenencia de Jorge Molina Torres - Hilda Díaz contra la Fundación.

El demandante solicitaba que se declarara la adquisición por “prescripción extraordinaria” del bien inmueble ubicado en la Avenida Ciudad de Cali o Carrera 95 Nos. 9 – 07 y 10 – 45 de Bogotá.

Este proceso fue ganado por la Fundación en primera instancia mediante sentencia del 31 de marzo de 2014, ordenando al demandado restituir el inmueble a la Fundación, previa cancelación por parte de la Fundación de las mejoras que había realizado en el inmueble. El demandado apeló dicha sentencia y en providencia del 20 de febrero de 2015 el Tribunal Superior del Distrito Judicial de Bogotá confirmó la sentencia de primera instancia, por lo cual el expediente debería regresar al juzgado de origen para dar cumplimiento.

Como consecuencia de la sentencia favorable a la Fundación, se ordenó la entrega del inmueble previo pago del valor de las mejoras a la ocupante, como lo ordenó el Juzgado 14 del Circuito (hoy 48 Civil del Circuito).

La Junta Directiva ha analizado este tema y ha tomado decisiones que la Administración ha cumplido.





# FUNDACIÓN OTERO LIÉVANO

📷 📺 🐦 @otero lievano 🌐 [www.fol.org.co](http://www.fol.org.co)

📍 **Bogotá** (+57-1) 681 51 89 Carrera 90 No 147C32

📍 **Piedecuesta** (+57-7) 655 09 05 Calle 25 No 1W - 56