

Multiplicamos oportunidades **para construir esperanza.**

65
Años | FUNDACIÓN
OTERO LÍEVANO



20
25

Informe de
Gestión



65
Años

HONRANDO
SU LEGADO

Fundadora.

María Margarita Otero Liévano

1915 - 1959

Exigencias distintas
en tiempos y contextos distintos,
manteniendo siempre el legado de
nuestra fundadora.

Adaptamos nuestro modelo social para que responda a las **necesidades del contexto** de las **niñas, adolescentes y jóvenes**, formándolas como personas íntegras, capaces de afrontar los desafíos del mundo actual y contribuyendo así con el cierre de brechas.

ÍNDICE



01

MODELO SOCIAL

Página 10

02

ATHENA LAB CENTRO DE INNOVACIÓN EDUCATIVA

Página 20

03

HOGARES BENEFICIARIOS

Página 22

04

ALIANZAS ESTRATÉGICAS

Página 26

05

INNOVACIÓN Y CONOCIMIENTO

Página 29

06

PROCESOS DE SOPORTE

Página 31

JUNTA DIRECTIVA

Miembros Principales:

Efraín Ernesto Velásquez Vela **Presidente**

Ernesto Pombo Kopp
Camilo Andrés Ángel Uribe
Jorge Hernando Hoyos Maya
Ricardo Pulido González
Alejandro Trujillo Tealdo

Miembros Suplentes:

Monseñor Rafael María de Brigard Merchán
Elsa Pombo Gutiérrez
Andrés Ángel Urdaneta
Carlos Lázaro Umaña Trujillo
Cristina Plazas Michelsen
Luz Dary Chaves Muñoz

Directora General

Salomé Mejía Mesa

Secretario:

Germán Elías Lozano Galvis

Revisor Fiscal

BDO Audit SA
Revisor Fiscal Principal José Gabriel
Hernández Tarazona TP 115722-T

*Informe producido por el Área de Comunicaciones de la
Fundación Otero Liévano*

*Fundación Otero Liévano es una marca registrada - Resolución N°
640330 Certificado de Registro de Signos Distintivos N° 75698 del 20 de
diciembre de 2019*



Mensaje del **Presidente de Junta**

De la experiencia a un Modelo probado y escalable

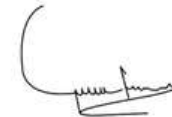
Me complace presentar resultados 2025 y los avances que por más de 65 años han consolidado a la Fundación Otero Liévano como un referente de apoyo social y que nos permiten soñar hacia 2026 con optimismo. La Fundación ha consolidado un modelo probado, medible y escalable, capaz de llegar a muchas más niñas, adolescentes y jóvenes, manteniendo la calidad y el enfoque integral.

Honrando el legado de la fundadora, Señora María Margarita Otero Liévano, la Fundación ofrece oportunidades para construir un mejor proyecto de vida. En los últimos 10 años ampliamos la cobertura en más de 500%. Tenemos ahora el reto de que el conocimiento, las metodologías y las herramientas desarrolladas puedan beneficiar a más niñas en nuestras sedes, pero también a comunidades, instituciones educativas y organizaciones en otros territorios.

Buscamos que la medición sea un instrumento clave para demostrar impacto y fortalecer la capacidad de escalar los programas a través de proyectos y servicios. Nos sentimos orgullosos de los logros del Centro de Innovación Educativa Athena Lab. Estos procesos de formación y las metodologías desarrolladas en torno a habilidades del siglo XXI representan activos estratégicos de la Fundación.

Por supuesto las alianzas siguen siendo fundamentales. Fortalecer y ampliar la red de aliados es un pilar clave para movilizar recursos, compartir conocimiento y ampliar cobertura, entre otras posibilidades agradecemos el respaldo de importantes organizaciones han permitido desarrollar iniciativas muy efectivas.

Desde la Junta Directiva agradecemos la vocación y el compromiso de la Dirección y el de todo el equipo. También un agradecimiento a las familias de las niñas, adolescentes y jóvenes por ser protagonistas.



Efraín Velásquez Vela
Presidente de la Junta Directiva



Carta de la **Directora General**

Madurez institucional

El 2025 fue un año decisivo para la consolidación institucional de la Fundación. En un entorno social que exige respuestas cada vez más integrales y sostenibles, orientamos nuestros esfuerzos a fortalecer el modelo social desarrollado durante décadas y a prepararlo para una nueva etapa de crecimiento.

Las decisiones estratégicas del año estuvieron orientadas a fortalecer el modelo en nuestras sedes y fuera de ellas, ampliar cobertura a través de programas, proyectos y servicios, consolidar Athena Lab como centro de innovación educativa, asegurar la sostenibilidad financiera, fortalecer las capacidades organizacionales y dar marcha a la implementación de nuestra Teoría de Cambio y a la transformación digital.

Para ello, los logros de los que damos cuenta en el presente informe se resumen así

En lo social.

Consolidamos la operación del Modelo Social Integral en nuestras sedes de Suba (Bogotá) y Piedecuesta (Santander), gracias a la articulación funcional y modular entre las distintas líneas de desarrollo y las dimensiones transversales que las integran - socioemocional, cognitiva y espiritual -. Esto nos permitió profundizar la calidad de cada intervención y avanzar en la ampliación de cobertura mediante nuevas modalidades de atención y proyectos desarrollados con aliados. Con una inversión social que alcanzó COP \$11.541 millones, durante 2025 llegamos a 3.561 niñas, adolescentes y jóvenes y a un total de 5.626 personas, incluyendo beneficiarios directos e indirectos.

Fortalecimos nuestro Centro de Innovación Educativa Athena Lab como un lugar para desarrollo de competencias del siglo XXI. A través de experiencias pedagógicas basadas en el enfoque *STEAM*, metodologías activas y entornos de experimentación, ampliamos la oferta dentro de los programas en nuestras sedes y fuera de estas y fortalecimos las capacidades para formar tanto a estudiantes como a docentes en prácticas educativas innovadoras.

Fortalecimiento organizacional.

Estructuramos dos áreas estratégicas para acompañar la evolución de la Fundación: Alianzas y Comunicaciones, encargada de fortalecer la relación con actores del sector público, privado y social, ampliar las oportunidades de colaboración y posicionar el propósito de la organización; y la Dirección de Innovación y Conocimiento, orientada a impulsar la gestión del conocimiento, la mejora metodológica y la transformación digital.

Uno de los avances más relevantes fue el desarrollo de una Teoría de Cambio, que nos permita identificar cómo las intervenciones de la Fundación contribuyen a la transformación que buscamos generar en niñas, adolescentes y jóvenes. Con este proceso fortalecimos la claridad estratégica del modelo y sentamos las bases para el desarrollo de indicadores de medición de impacto.

Los logros de 2025 son evidencia de lo construido a lo largo de 65 años y nos preparan para llevar nuestro modelo social integral a más personas, con mayor capacidad de medición, innovación y articulación con aliados. En ese camino continuaremos trabajando con la convicción de que ampliar oportunidades para niñas y jóvenes sigue siendo una de las inversiones sociales más transformadoras para la sociedad.

Mi agradecimiento para el equipo por su compromiso, para las familias que nos permiten ser parte del desarrollo de sus hijas, para nuestros aliados conscientes de que juntos multiplicamos y muy especialmente para cada uno de los miembros de nuestra Junta Directiva por su dedicación y generosidad.



Salomé Mejía Mesa
Directora General

Propósito Superior

Desarrollamos el potencial de niñas, adolescentes y jóvenes para que a partir de una formación en valores sean seres humanos íntegros, capaces de transformar el mundo en uno más equitativo y próspero para ellas y para la sociedad.

Valores

AMOR
RESPETO
ÉTICA
SOLIDARIDAD
CALIDAD
INNOVACIÓN



Gobierno Corporativo

La estructura de Gobierno Corporativo de la Fundación Otero Liévano tiene como máximo Patrono al Señor Arzobispo Primado de Bogotá.

La Junta Directiva está conformada por seis miembros principales y seis suplentes quienes a su vez designan un Director General quien se encarga de la representación legal de la Fundación.

Objetivos Estratégicos 2025 Durante el periodo trabajamos en:

Fortalecer el Modelo Social

en sedes (Suba - Bogotá y Piedecuesta - Santander) y fuera de estas.



Ampliar la cobertura en todos los programas.



Consolidar y ampliar

la oferta de nuestro Centro de Innovación Educativa Athena Lab.



Garantizar la sostenibilidad

de nuestra operación mediante la rentabilidad del portafolio, la eficiencia en el gasto y el acceso a fuentes alternativas de financiación.



Fortalecer las capacidades organizacionales.



Dar marcha

a la implementación de una Teoría de Cambio de la Fundación y a la transformación digital.



Aportamos a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Consistentes con la voluntad de nuestra Fundadora y **con el propósito superior que determina la labor diaria de la Fundación**, aportamos principalmente a los objetivos de sostenibilidad social.

Hambre Cero

Promovimos la seguridad alimentaria y la educación nutricional como bases del desarrollo integral.

A través de las experiencias diarias en nuestras sedes y de proyectos específicos (como 'Verde Vida') trabajamos en hábitos saludables, tanto en nutrición como en actividad física, seguimiento al estado nutricional y formación en autocuidado; fortalecimos condiciones que inciden directamente en la concentración, el aprendizaje y el bienestar físico de las niñas y adolescentes.



Salud y bienestar

Fortalecimos habilidades socioemocionales, regulación emocional y entornos protectores, reduciendo factores de riesgo y promoviendo decisiones informadas sobre el autocuidado y la vida.

Buscamos así trabajar desde la prevención para generar bienestar sostenible en el tiempo.



Educación de calidad

A través de nuestro Centro de Innovación Educativa Athena Lab, fortalecimos el aprendizaje en áreas *STEAM* (ciencia, tecnología, ingeniería, arte y matemáticas) mediante metodologías activas que promueven pensamiento crítico, creatividad, resolución de problemas y habilidades digitales. Con este enfoque desarrollamos iniciativas y experiencias tanto para niñas, adolescentes y jóvenes en nuestras sedes, como con niñas, adolescentes y maestros en instituciones educativas, con las que se refuerza el desempeño académico y contribuimos a reducir brechas de género en áreas tecnológicas.



Igualdad de género

El trabajo exclusivo con niñas, adolescentes y jóvenes es, en sí mismo, una apuesta decidida. Trabajamos con ellas para fortalecer su autoestima, liderazgo, proyecto de vida y autonomía.

Así, promovemos que cada niña se reconozca como sujeto de derechos, con capacidad de decisión y potencial para transformar su entorno.



Reducción de la desigualdad

Al intervenir de manera integral en contextos de alta vulnerabilidad buscamos incidir en trayectorias de vida, ampliando oportunidades educativas, sociales y emocionales que reducen brechas estructurales y así contribuir en la construcción de una sociedad más equitativa.



Alianza para lograr los objetivos

La sostenibilidad de nuestro Modelo Social es posible gracias al respaldo de nuestro equipo y Junta Directiva, pero también a las alianzas estratégicas con entidades públicas, empresas, fundaciones y organizaciones sociales. Buscar modelos colaborativos requiere consolidar relaciones basadas en confianza, medición y corresponsabilidad, alineando recursos y capacidades para multiplicar el alcance.





65 años DE LABOR ININTERRUMPIDA

A lo largo de esta historia y manteniendo **nuestra esencia**, adaptamos el modelo social para que responda en cada momento de manera integral a las **necesidades del contexto** de las niñas, adolescentes y jóvenes, formándolas como personas íntegras, capaces de **afrontar los desafíos del mundo actual** y acceder a oportunidades, contribuyendo así con el cierre de brechas.

Durante
2025



logramos impactar a

3.561

niñas, adolescentes y
jóvenes, además de:



1.223

Beneficiarios
directos



842

Beneficiarios
indirectos



Total beneficiarios

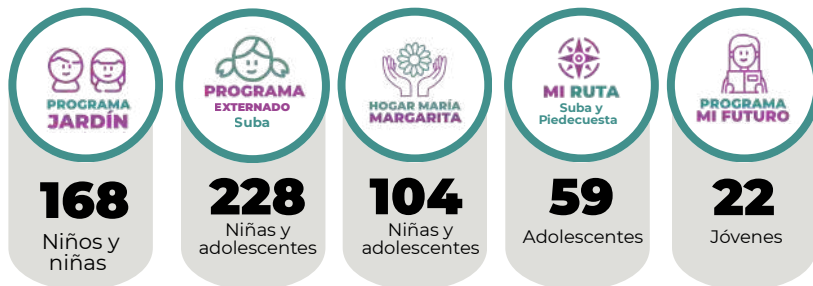
5.626



Estas cifras muestran el total de personas; sin embargo, el número de atenciones por personas puede ser más de uno.

Atendimos en
2025

Programas



Servicios Centro de innovación Educativa Athena



1.942
Atenciones

Servicios con terceros (instituciones educativas y aliados)



819
Personas

11 Hogares beneficiados



689
Personas

La satisfacción general con los programas y servicios medida en niñas y beneficiarios directos se ubicó entre el

85% y el 100%

El Programa 'Mi Ruta' en Piedecuesta presentó el mejor resultado.



Nuestro Modelo social

Pobreza infantil y privación de derechos

El DANE y UNICEF reportan que alrededor de

7,2 millones de
niños, niñas y adolescentes



en Colombia no tienen garantizados sus derechos

de manera integral debido a su situación económica, y de ellos 17,9% vive en pobreza extrema. Esto impacta directamente el acceso a educación, salud y condiciones dignas de vida.

Datos complementarios basados en análisis de pobreza multidimensional muestran que millones de niños, niñas y adolescentes enfrentan exclusiones múltiples que limitan su acceso efectivo a derechos básicos, como educación y servicios de salud —lo que coincide con análisis de UNICEF sobre brechas estructurales en el país.



Fuente: Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE), Boletín técnico – Pobreza Multidimensional 2024, publicado 22 de abril de 2025.



Suba



Piedecuesta



Fuera de las Sedes
Proyectos y Servicios



NIÑOS Y NIÑAS
DE 2 A 6 AÑOS
Primera Infancia



NIÑAS
DE 6 A 12 AÑOS
Infancia



NIÑAS
DE 13 A 18 AÑOS
Adolescencia



MUJERES
DE 18 A 25 AÑOS
Juventud



Programa Jardín

Athena



Programa Externado-Internado

Athena



Programa Externado

Mi Ruta

Athena



Programa Mi Futuro

Athena



Dimensión Socioemocional



Dimensión Cognitiva



Dimensión Espiritual

2 Hambre Cero

3 Salud y bienestar

4 Educación de calidad

5 Igualdad de género

10 Reducción de la desigualdad

17 Alianza para lograr los objetivos

Durante 2025 y con
65 años de labor ininterrumpida,

fortalecimos las bases del desarrollo cognitivo, socioemocional y espiritual
en cada una de las **líneas de desarrollo** - o edad -, a través del respectivo
programa y experiencias en nuestro **Centro de Innovación Educativa Athena**
Lab y de **proyectos o servicios**, así:



TRES DIMENSIONES QUE ESTRUCTURAN EL DESARROLLO

El acompañamiento integral a todas las niñas, adolescentes y jóvenes se articula mediante tres dimensiones complementarias entre sí:



DIMENSIÓN SOCIOEMOCIONAL

Fortalecemos habilidades para que las niñas, adolescentes y jóvenes desarrollen autoconocimiento, regulación emocional y claridad en sus metas. Esta dimensión **les permite tomar decisiones informadas, fortalecer su autoestima y enfrentar desafíos con mayor seguridad, construyendo bases sólidas para su desarrollo integral.**

Además de las niñas, adolescentes y jóvenes, incluimos en este proceso a las familias y miembros de los círculos inmediatos en los que ellas se desempeñan.

Componente individual: se trata del acompañamiento focalizado a las niñas y adolescentes del Programa Externado, orientado a la prevención de riesgos y activación de rutas.



Componente grupal y fortalecimiento de capacidades: consiste en experiencias para desarrollar habilidades en las niñas; en este marco creamos el grupo de 'Lideresas FOL' en el Programa Externado para promover entre pares armonía y sana convivencia; además del fortalecimiento de capacidades para orientadores y otros profesionales de modo que se les facilite el manejo de situaciones específicas con las niñas.

Componente familiar: para fortalecer pautas de crianza y realizar acompañamiento focalizado a familias para casos críticos mediante el servicio 'Fol en casa'.

En esta dimensión la percepción de las niñas, adolescentes y jóvenes en cuanto a su regulación emocional estuvo entre el 66% y 71% en la sede Bogotá y entre el 66% y el 79% en la sede Piedecuesta.

Las familias de las niñas, adolescentes y jóvenes de la sede Suba reportaron mejoras en manejo de emociones y solución de dificultades entre 71% y 91%; el resultado en la sede Piedecuesta estuvo entre 72% y 93%.



DIMENSIÓN COGNITIVA

Impulsamos el desarrollo de habilidades cognitivas para fortalecer el pensamiento crítico, la comprensión y la capacidad de análisis, de modo que las niñas, adolescentes y jóvenes enfrenten los **desafíos del siglo XXI** con herramientas académicas sólidas y mayor autonomía frente a su entorno educativo y social.

Durante el periodo trabajamos en las áreas fundacionales (español, matemáticas, ciencias e inglés) con énfasis en lectoescritura y matemáticas, incluyendo acompañamiento en tareas y el trabajo en hábitos de estudio.



DIMENSIÓN ESPIRITUAL

Pilar de nuestro modelo, fortalecemos el sentido de propósito, los principios católicos y los valores para que cada una de las niñas, adolescentes y jóvenes se formen como mujeres íntegras, con identidad y capacidad de impactar positivamente su entorno.

En esta dimensión incluimos actividades como retiros para adolescentes y familias, consejería espiritual, celebraciones litúrgicas y la celebración de los Santos Sacramentos.



Celebración de los Santos Sacramentos

 **49**
niñas, adolescentes
y jóvenes

recibieron los sacramentos de Bautizo, Primera Comunión o Confirmación.





Primera infancia

Niños y niñas

228

2 a 6 años

PROGRAMA JARDÍN

Atendimos a **168 niñas y niños** entre los 2 y 4 años, etapa decisiva para el desarrollo del lenguaje, la regulación emocional y las habilidades cognitivas tempranas. Nuestro modelo integra estimulación pedagógica incluyendo entre otros el enfoque *STEAM*, formación en valores y acompañamiento a las familias.

Durante el primer semestre atendimos a **144 niñas y niños**, en servicio cofinanciado con la Secretaría de Integración Social.

Durante el segundo semestre, bajo modalidad privada sin ningún costo para las familias, atendimos **63 niñas y niños**. Para un número de ellos y como prueba piloto, desarrollamos el servicio Athena Kids Club.



ATHENA KIDS

Athena Kids Club 35 niños y niñas

Durante el segundo semestre del año estructuramos y desarrollamos el piloto de este servicio en horarios extra a los de la jornada habitual, dedicado al fortalecimiento de habilidades creativas, cognitivas, el pensamiento lógico y de socialización.

Este piloto obtuvo una valoración **positiva superior al 90%** por parte de padres.





Athena Kids Instituciones Educativas 54 niños y niñas

Replicamos nuestro modelo social a través de dos experiencias *STEAM* - *WOW* y *Lab Camp Steam* - en la Institución Educativa Nueva Colombia en la localidad de Suba.



FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES

43 profesionales y madres.

Con el propósito de replicar el modelo de la Fundación en primera infancia al tiempo que apoyamos el fortalecimiento de los profesionales a cargo, en el marco del **Convenio de Cooperación con la Fundación Grupo Social y su proceso 'Territorio Progreso Bilbao'** de la localidad de Suba, adelantamos la formación a educadoras y madres comunitarias. En primer lugar, trabajamos en la identificación y fortalecimiento de su liderazgo y capacidades pedagógicas, para luego formarlos en herramientas y metodologías innovadoras que les permitan potenciar las habilidades y el desarrollo de niñas y niños.

Con el mismo objetivo realizamos un acompañamiento en Jardín Obrero, el jardín social más antiguo de la ciudad ubicado en el centro de Bogotá, para un grupo de profesionales.



INFANCIA Y ADOLESCENCIA

762
personas
6 a 18 años

Con una cobertura de **762 niñas en las sedes de Suba y Piedecuesta**, a través del Programa Externado-Internado y del programa Mi Ruta las niñas y adolescentes recibieron acompañamiento y participaron en actividades y experiencias cuyos resultados se evidenciaron en aspectos como:

- Formación espiritual.
- Permanencia escolar y desempeño académico.
- Acompañamiento psicosocial.
- Promoción de hábitos saludables en nutrición y actividad física.
- Reconocimiento de intereses y habilidades personales.



SEDE SUBA

Externado

Con el **Programa Internado y Externado** brindamos un entorno seguro y acogedor para el desarrollo integral de niñas y adolescentes y garantizamos un acompañamiento que potencia las habilidades académicas, socioemocionales y cognitivas de las participantes, reforzando valores y fomentando su crecimiento personal.

228 niñas y adolescentes

Para fortalecer competencias académicas y desarrollo de inteligencias en la sede de Suba creamos dos nuevos espacios pedagógicos especializados, así:

En fortalecimiento cognitivo: Habilidades académicas en las áreas básicas y autonomía a través del acompañamiento de tareas, investigación, hábitos de estudio y procesos cognitivos por medio de juegos.

En socioemocional: Un espacio que invita a la autoreflexión, autoconocimiento y desarrollo de habilidades de regulación emocional, apertura y adaptabilidad.



SEDE PIEDECUESTA

Externado - Internado

104 niñas y adolescentes

Adaptamos nuestro modelo a las dinámicas territoriales, garantizando **acompañamiento académico y espiritual** a niñas y adolescentes en contextos de vulnerabilidad.

Con el **apoyo de ProNiñez**, con el fin de desarrollar y potenciar la expresión artística y el pensamiento lógico-matemático dotamos dos aulas temáticas dedicadas al aprendizaje de las artes y las matemáticas mediante experiencias interactivas que incluyen metodologías activas con enfoque *STEAM*.



MI RUTA

SUBA Y PIEDECUESTA

430 adolescentes

Gracias a la transferencia metodológica que recibimos de **Fundación Corona** en 2024, **durante 2025 fortalecimos la estructura de Orientación Socio Ocupacional en el programa 'Mi Ruta'**. Así, acompañamos a las adolescentes a descubrir y fortalecer sus habilidades para la construcción de su propósito de vida con sentido, lo cual contempla:

- Conexión con su sentido de vida en lo espiritual.
- Identificación de redes de apoyo.
- Fortalecimiento socioemocional.



Con este servicio hicimos presencia tanto en sedes (Suba y Piedecuesta) como en instituciones educativas distritales:

En Bogotá:

- Simón Bolívar
- Álvaro Gómez
- El Salitre
- Ramón de Zubiría
- Veintiún Ángeles
- Nueva Colombia
- Gonzalo Arango

En Piedecuesta:

- Instituto de Promoción Social
- La Presentación JT
- Luis Enrique Figueroa Rey





120
Personas
18 a 25 años



A Pulso **22 jóvenes**

Promovemos la transición a la educación superior, potenciando habilidades como resolución de conflictos, comunicación, habilidades sociales y pensamiento crítico, entre otras.

Brindamos apoyo económico, social y emocional para que puedan adelantar estudios superiores en grado técnico, tecnólogo o profesional.

Las jóvenes participan en encuentros individuales y grupales mensuales, así como en voluntariados semestrales, que les permiten fortalecer habilidades para mantenerse en sus estudios, afrontar las situaciones a nivel personal y acceder a la empleabilidad.

En 2025 el promedio académico se mantuvo en 4.2.



Chicas con potencial

98 jóvenes

Apoyamos la consolidación del proyecto de vida y el fortalecimiento de habilidades para el mundo académico o laboral.

Además apoyamos a un grupo de 80 gestores de la Casas de Juventud en Bogotá formándolos en Primeros Auxilios Psicológicos (PAP) y trabajamos directamente con jóvenes en diferentes localidades a quienes brindamos Orientación Socio Ocupacional y fortalecimiento en Habilidades Socioemocionales.



Al cierre de 2025
51 JÓVENES
se han graduado de
programas técnicos,
tecnológicos o profesionales.



2



**Centro de
Innovación
Educativa**

1.942
Atenciones

El Foro Económico Mundial advierte que para 2030, el 77% de los trabajos requerirán habilidades tecnológicas. Athena Lab responde a esta necesidad mediante el modelo de operación en el Centro de Innovación Educativa de la Fundación y en alianza o servicios con colegios a los que llevamos experiencias a través de las cuales los estudiantes identifican la pertinencia y aplicabilidad de estas habilidades.



El **2025 consolidamos Athena Lab** como nuestra apuesta bandera en innovación educativa donde **la Ciencia, Tecnología, Ingeniería, Arte y Matemáticas (STEAM)** se convierten en herramientas de inserción social y cultural. Buscamos que las niñas dejen de ser espectadoras del mundo digital para convertirse en creadoras, derribando estereotipos de género en ciencia y tecnología. De este modo logramos la articulación consistente y sostenible de Athena Lab con el modelo social.

Además del **impacto del Centro de Innovación Educativa Athena Lab** en niñas, adolescentes y jóvenes, en el marco de la alianza con **la Fundación Grupo Social** formamos a 99 educadores en prácticas pedagógicas innovadoras.

Durante 2025 la infraestructura de Athena en la sede Suba se consolidó con cinco espacios de innovación (TIC, Maker, Audiovisuales, Arte y Lógica).

En 2026 pondremos en funcionamiento el ambiente de Ciencias.

Con el apoyo de la **Fundación Universitaria Los Libertadores** certificamos la asistencia para las personas que completan los procesos de formación en habilidades y conocimientos a través de estas experiencias.



A través de Athena Lab impulsamos espacios de experimentación pedagógica, desarrollo de prototipos educativos y apropiación creativa de la tecnología, integrando disciplinas como la robótica, el pensamiento computacional, el arte, audiovisuales y la cultura maker. Estos procesos no solo fortalecen las trayectorias educativas de los participantes, sino que también generan aprendizajes institucionales que alimentan el diseño y mejora continua de nuestros programas.



Experiencias Athena Lab

WOW: Con este servicio hemos hecho presencia fuera de nuestras sedes mediante alianzas con la Fundación Grupo Social (FGS) en instituciones educativas distritales como: Delia Zapata, Gerardo Molina y el Colegio Van Lee. También mediante el desarrollo de experiencias en articulación con 'Mi Ruta' bajo un enfoque socio-ocupacional en las instituciones Ramón de Zubiría, Simón Bolívar, Álvaro Gómez, Nueva Colombia, Salitre y 21 Ángeles.

Hicimos presencia en el Festival de la Juventud y modelos de cofinanciación con la IED Jaime Pardo Leal.

LAB CAMP: Con estas experiencias llegamos a las Casas de la Juventud en las localidades de Bosa, Fontibón y Mártires, y adelantamos procesos especializados para primera infancia con la Institución Educativa Distrital Nueva Colombia. Esta experiencia también la desarrollamos bajo un convenio de colaboración con la Fundación Hogares de Solidaridad para niños y niñas de Mi Casita-Fundación San Vicente de Paul, ubicada en la localidad de Suba.

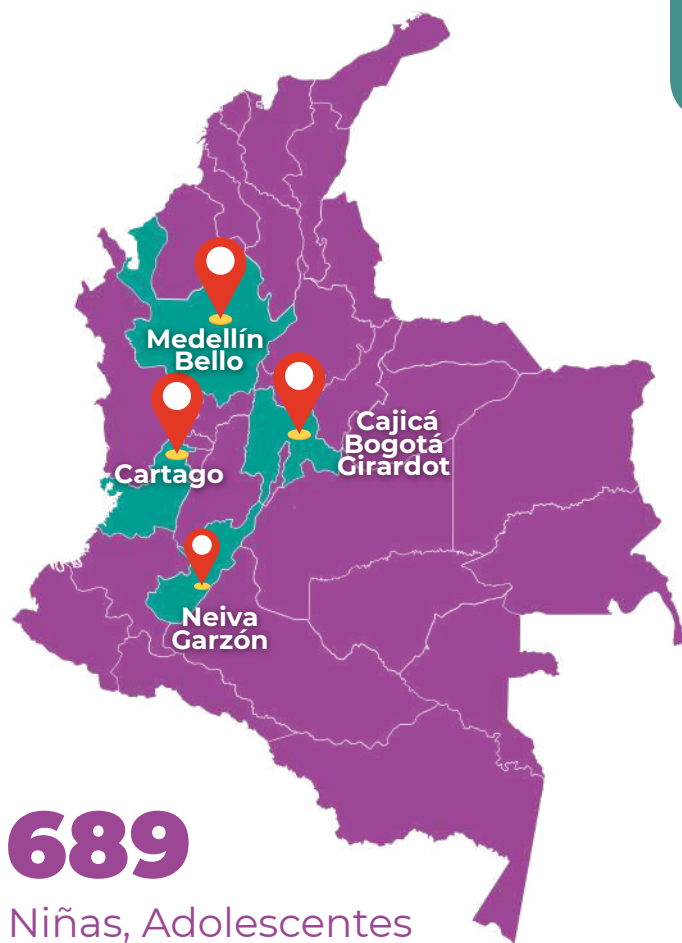


LAB CAMP OSO - MI RUTA: La propuesta técnica integra las temáticas de Orientación Socio Ocupacional con técnicas de aprendizaje experiencial, favoreciendo a un grupo de adolescentes de la Institución Educativa Distrital Tibabuyes, en Suba.

TRAINING CAMP: los participantes hacen conceptualizaciones prácticas, vinculado contenidos y habilidades para desarrollar soluciones a retos, problemas o desafíos cotidianos. Además del servicio en nuestra sede en Suba, llegamos a más personas en las Instituciones Educativas Distritales Juan Lozano y Lozano, Tibabuyes, Jorge Mario, Salitre, Toscana, Nueva Colombia y Ramón de Zubiría.

3

HOGARES BENEFICIADOS



689

Niñas, Adolescentes
y Jóvenes en

11 instituciones

Mantuvimos el apoyo a:

De la Congregación de Siervas de Cristo Sacerdote

En Bogotá

- Clarita Santos
- Sagrada Familia

En Girardot - Cundinamarca

- Sagrada Familia

En Bello - Antioquia

- Judith Jaramillo

En Huila

- Divina Providencia - Neiva
- Hogar de la Niña María - Garzón

En Cartago - Valle

- Hogar Casa de Cristo Madre Manuelita

Además en Bogotá

- Hogar de Niñas Nuestra Señora del Milagro - Juan Rey
- Jardín de la Niña María
- Jardín Obrero

En Medellín - Antioquia

- Divina Providencia - Medellín



VIDA SALUDABLE

Consolidamos este componente de nuestro Modelo como un eje estratégico del desarrollo integral, para fortalecer el bienestar físico y nutricional de las niñas, adolescentes y jóvenes en todos los programas. **El enfoque preventivo y educativo nos permitió** además de garantizar alimentación adecuada, promover hábitos sostenibles que **impactan su rendimiento académico**, su bienestar emocional y su crecimiento saludable.



Fundación
Santa Fe de Bogotá



A través de esta alianza que suscribimos en 2024 con la **Fundación Santa Fe de Bogotá y Novo Nordisk**, en 2025 desarrollamos el proyecto Verde Vida, específicamente con niñas y adolescentes del Programa Externado, orientado a mejorar los hábitos de alimentación y promover estilos de vida activos. Este enfoque educativo y comunitario busca prevenir enfermedades crónicas no transmisibles relacionadas con la mala alimentación y el sedentarismo, integrando estrategias de entorno sostenible, educación y empoderamiento familiar y comunitario, como:

- La activación y mantenimiento de la huerta, un espacio vivo donde aprendieron sobre sostenibilidad y autoconsumo.
- El Aula Verde Vida, un lugar para reflexionar, aprender y experimentar hábitos saludables.
- Actividades físicas y pausas activas. Porque moverse también es salud.
- El trabajo con familias mediante herramientas prácticas para mejorar hábitos alimentarios y promover cambios sostenibles en el hogar.



Silver Winner del Seddiqi Holding Excellence Award for Social and Environmental Responsibility.

En el marco del 48° Congreso Mundial de Hospitales, la Fundación Santa Fe de Bogotá recibió dos reconocimientos en los **IHF Awards 2025** en Ginebra, Suiza, uno de ellos por el programa Verde Vida.



Más del 80%

de las beneficiarias participó activamente. Medida la percepción en las participantes y sus familias identificamos:

El consumo de frutas

Sede Bogotá fue del 85%

El gusto por las verduras pasó del

7% al 80%



81%

de aceptación de la actividad física en una prueba piloto.

La conciencia sobre la importancia de la actividad física pasó del

89% al 94%



mientras que el compromiso familiar en este sentido pasó de 62,3% a 65%.



Los datos de las últimas mediciones

muestran disminución en riesgo de delgadez y aumento en Índice de Masa Corporal (IMC) normal, aún cuando se debe seguir trabajando en los casos de sobrepeso y obesidad.

Peso por índice de masa corporal adecuado en:



26,3%

en el grupo de 5 a 12 años.



33,3%

en el grupo de 13 a 17 años.



Exceso de peso por porcentaje de grasa corporal

Pasó de 13,8% a 11,5%.

Se presentó una mejora destacada en el grupo de 13 a 17 años: de 16,6% a 6,6%.

Prevalencia de riesgo metabólico

a partir de ICE (Índice Cintura Talla): registramos una reducción de

1,7 (del 16,2% al 14,5%)



A estos resultados se suma la reducción del desperdicio que **disminuyó a la mitad la huella de CO2 por porción de ensaladas.**

La Fundación Santa Fe de Bogotá **destacó el apoyo constante de los colaboradores voluntarios** para el mantenimiento de la huerta.

GARANTÍA DEL DERECHO A LA ALIMENTACIÓN

Durante 2025
entregamos



**más de
185.000**

raciones de alimentos con la carga
nutricional y calórica para cada edad.



La continuidad en la prestación del servicio, sin interrupciones, permitió sostener niveles adecuados de nutrición y bienestar a lo largo del año.



CALIDAD, INOCUIDAD Y CUMPLIMIENTO NORMATIVO

Las Buenas Prácticas de Manufactura (BPM), los mecanismos sistemáticos de verificación del Plan de Saneamiento Básico y del Protocolo de BPM, y el fortalecimiento del control interno y la cultura de calidad, nos significaron un concepto favorable del 93% por parte de la Secretaría Distrital de Salud, **sin requerimientos, ratificando el cumplimiento de la normatividad sanitaria vigente y evidenciando** la solidez de los procesos implementados.

EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO NUTRICIONAL

Realizamos tamizajes y valoraciones **antropométricas al 100% de las niñas y adolescentes** vinculadas, gracias a lo cual clasificamos su estado nutricional y activamos planes de seguimiento en los casos requeridos.



4

ALIANZAS ESTRATÉGICAS: IMPACTO COLECTIVO

Creemos firmemente que la transformación social no es un esfuerzo aislado, sino una construcción colectiva que se fortalece a través de alianzas sólidas y de largo plazo.

A través de servicios y proyectos que desarrollamos de la mano de aliados, llegamos a un número de alrededor de **550 personas** entre niños, niñas, adolescentes, jóvenes y adultos.



Durante el año 2025 mantuvimos relacionamiento y concretamos alianzas con organizaciones, que significaron proyectos, donaciones y trabajo colaborativo. En materia de fuentes de **financiación alcanzamos \$1.859.127.164, de los cuales el 29,9%** provinieron de los recursos de cofinanciación para la operación del Jardín durante el primer semestre de **2025, entregados por la Secretaría de Integración Social; 62,4%** se obtuvo a través de donaciones en dinero, servicios y especie, y el 7,8% a través de proyectos y consultorías.



Durante 2025 trabajamos de distintas maneras con varios aliados, entre otros:

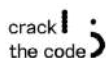
Proyectos y consultorías:



Mediante el Convenio de Cooperación 'Territorio Progreso Bilbao' fortalecemos habilidades pedagógicas de 24 educadores y creamos espacios y laboratorios itinerantes para 198 niños y niñas; con 99 docentes de Instituciones Educativas Distritales fortalecimos capacidades de integración curricular.



Desarrollamos el proyecto Verde Vida, orientado a **mejorar los hábitos de alimentación y promover estilos de vida activos entre niñas y adolescentes.**



Apoyamos el trabajo con la Secretaría de Educación para fortalecer las habilidades digitales de estudiantes de grados 10 y 11 de Instituciones Educativas Distritales.



En esta alianza que tuvo su mayor etapa de desarrollo en 2024, en 2025 llevamos a niñas de la Institución Educativa Distrital Tibabuyes y de la Fundación Mi Casita, cuatro experiencias lideradas desde nuestro Centro de Innovación Educativa Athena Lab; las niñas tuvieron la oportunidad de participar en dos concursos de robótica.



Apoyo en el fortalecimiento de las aulas temáticas de Matemáticas y Artes en nuestra sede de Piedecuesta Santander.



ConCiencia Ambiental, proyecto que realizamos en nuestra sede en Piedecuesta.



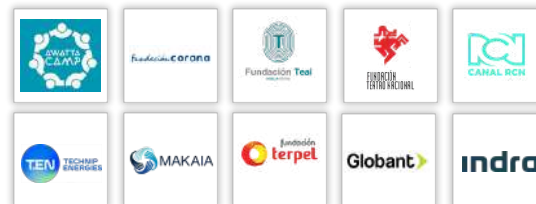
Avanzamos en propuesta para apoyar nuevos proyectos.



Participamos en mesas o iniciativas multiactor, entre las cuales se encuentran:



Recibimos donaciones de organizaciones como:



Con el sector público mantuvimos vinculación con:



Mantuvimos vínculos con organizaciones educativas como:



Nuestros **esfuerzos se caracterizaron por articular recursos, conocimientos y metodologías** innovadoras que integren dimensiones educativas, socioemocionales, tecnológicas y comunitarias, **alineadas con nuestro propósito institucional de generar oportunidades** para las niñas, adolescentes y jóvenes en contextos vulnerables.

Para estos resultados fueron fundamentales:

Amplitud y diversidad: la gestión articulada entre programas propios, alianzas público-privadas y proyectos con el distrito y comunidades relevantes que ampliaron el alcance de nuestra labor.

Resultados cuantificables: el camino emprendido en materia de Teoría de Cambio y de medición de impacto, de lo cual damos cuenta en el siguiente capítulo,

Posicionamiento institucional: las alianzas con entidades y organizaciones, así como nuestra permanencia como afiliados en Asociación de Fundaciones Familiares y Empresariales - AFE, todo lo cual contribuye en la presencia de nuestra Fundación en espacios estratégicos y con ello en la posibilidad de ampliar la gestión a través de procesos colaborativos.

Sostenibilidad y corresponsabilidad: desde la posibilidad de ampliar alcance a partir de sinergias y de modelos colaborativos.



Uno de los encuentros con la Fundación Santa Fe de Bogotá y Novo Nordisk, en el marco del proyecto Verde Vida.



Otras Donaciones

La iniciativa Dejando Huella sigue en marcha y se constituye en una fuente de visibilidad y de algunos ingresos provenientes de las donaciones a través de Plan Padrino y otros productos como los bonos de celebración y de condolencia.

INNOVACIÓN Y CONOCIMIENTO

Con el fin de fortalecer y evolucionar el modelo de atención de la Fundación a través de la generación, **gestión y aplicación estratégica del conocimiento**, y de asegurar que cada intervención esté basada en evidencia, medición rigurosa y aprendizaje continuo, en 2025 creamos la Dirección de Innovación y Conocimiento.

Para asegurar que el impacto social sea medible y sostenible, buscamos integrar la teoría de cambio con el sistema MERA (Monitoreo, Evaluación, Rendición de Cuentas y Aprendizaje), con transformación digital y mejora metodológica continua. Esta estrategia nos permitirá ampliar nuestra capacidad institucional manteniendo siempre la calidad y la esencia de nuestro trabajo.

Por supuesto, se trata de capitalizar la experiencia acumulada durante 65 años y crecer de forma siempre sustentada en datos, aprendizajes y decisiones estratégicas.

5

Teoría de Cambio



En el periodo que nos ocupa en la Fundación y con el acompañamiento de la Consultora Cubo Social, avanzamos en la definición del marco metodológico explícito y lógico que describe cómo y por qué buscamos generar cambios significativos y sostenibles en una realidad social concreta de nuestras niñas, adolescentes y jóvenes.

Esto implicó definir con mayor precisión qué cambia en la vida de cada niña —en permanencia escolar, bienestar emocional, claridad de proyecto de vida y sentido de propósito— y cómo se conectan las actividades cotidianas con esos resultados. Establecimos líneas base y con ello dimos los primeros pasos para determinar indicadores relevantes, la construcción de una nueva narrativa, la alineación de equipos, la priorización de recursos y la toma de decisiones con mayor foco estratégico, de modo que garanticemos el crecimiento controlado con calidad y siempre manteniendo la esencia institucional.



Gestión del conocimiento



En el proceso, para el que también contamos con el acompañamiento de la Consultora Cubo Social, sistematizamos cuatro servicios de la organización:

- PAP: Taller de primeros auxilios psicológicos.
- ENrutate: Ruta de integración curricular en instituciones educativas.
- Fortalecimiento de capacidades: Fortalecimiento de capacidades en innovación educativa para agentes educativos de primera infancia.
- Orientación Socio Ocupacional integral para adolescentes y jóvenes.

Innovación



Avanzamos en el camino para consolidar la innovación como una práctica transversal de transformación en toda la organización.

De cara al futuro, el reto es seguir consolidando la innovación como una capacidad institucional que nos permita identificar desafíos, probar soluciones y escalar aquellas que generan mayor valor educativo y social. Esto implica fortalecer nuestras capacidades de aprendizaje organizacional, articulación con aliados y generación de conocimiento que contribuya a ampliar el impacto de nuestra misión.

Transformación Digital



Implementamos una herramienta tecnológica que hoy nos permite centralizar información clave en los programas. De cara al 2026, el desafío es avanzar hacia una etapa de mayor madurez digital tanto para mejorar la experiencia de las niñas, adolescentes y jóvenes en el uso de las tecnologías y hacer de la transformación digital un habilitador estratégico que fortalezca la sostenibilidad, optimice la gestión y amplíe el impacto social que generamos.



6

PROCESOS DE SOPORTE TALENTO HUMANO



En este frente, durante el periodo 2025 trabajamos en la reorganización de las áreas de modo que contemos con una estructura cada vez más sólida y a la vez flexible para que pueda responder a las exigencias del Modelo, del entorno y de una Teoría de Cambio. Así, creamos la Dirección de Alianzas y Comunicaciones y transformamos la Dirección de Proyectos en la de Innovación y Conocimiento.

Además, desde la Dirección de Talento Humano nos enfocamos en:

- Optimizar los procesos de reclutamiento. Activar múltiples procesos de selección en paralelo para cargos directivos.
- Desarrollar el liderazgo interno.
- Retener el talento clave.
- Fortalecer la comunicación interna en momentos de alta incertidumbre.

Alcanzamos un cumplimiento promedio de los indicadores estratégicos de los procesos de Talento Humano, así:

- Índice de rotación: disminuyó del 19% al 16% frente a 2024.
- Satisfacción del 84% en la encuesta de clima laboral.
- Cumplimiento del 97% en los estándares del SG-SST.



Durante el año contamos con 77 personas vinculadas de manera directa y 30 de manera indirecta; **el 75% del personal directo de la Fundación, lo ocupan mujeres en niveles de soporte, misional, analistas, coordinaciones y direcciones. El 80% de los cargos directivos y de coordinación en la Fundación, lo ocupan mujeres.**

El principal desafío para 2026 es consolidar la nueva estructura organizacional y fortalecer el liderazgo institucional, mediante acciones como el fortalecimiento de la cultura organizacional alineada con los retos estratégicos y financieros de la Fundación, además del diseño de rutas claras de desarrollo y bienestar para los colaboradores.

Bienestar laboral

Durante el año se fortalecieron las estrategias orientadas al bienestar y calidad de vida de los colaboradores, promoviendo un ambiente laboral positivo, el equilibrio entre la vida personal y laboral y el reconocimiento del equipo de trabajo.

Entre las principales acciones implementadas se encuentran: el subsidio de alimentación para los colaboradores y **la flexibilidad laboral como una estrategia para facilitar la conciliación entre la vida personal, familiar y laboral.**

Los colaboradores de las dos sedes participaron en retiros espirituales como espacios de reflexión, fortalecimiento y crecimiento personal, alineados con los valores institucionales.



Formación y desarrollo

Con el propósito de fortalecer las capacidades del talento humano y promover el crecimiento profesional de los colaboradores, durante el año desarrollamos diferentes espacios de formación y desarrollo:

- Formaciones en Inteligencia Artificial, orientadas a fortalecer las competencias digitales y el uso de nuevas herramientas tecnológicas en los procesos de la Fundación.
- Talleres de liderazgo, dirigidos a fortalecer habilidades de gestión, comunicación y acompañamiento de equipos de trabajo.
- Capacitaciones en primeros auxilios psicológicos, con el objetivo de brindar herramientas a los equipos para la atención y manejo de situaciones emocionales y de apoyo para las beneficiarias.

Adicionalmente, promovimos oportunidades de movilidad y crecimiento interno para el desarrollo profesional dentro de la organización.



• Sistema General de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG-SST

Durante el año avanzamos en la implementación y fortalecimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), en cumplimiento de los estándares mínimos establecidos, mediante acciones como la implementación de procesos y lineamientos, la Semana de la Salud, la promoción de hábitos de vida saludable, prevención de riesgos y el cuidado integral de la salud física y emocional.

• Cumplimiento de Obligaciones Laborales y de Seguridad Social

Durante el año 2025, la Fundación dio cumplimiento oportuno a las obligaciones relacionadas con la liquidación y pago de la nómina de sus colaboradores, así como al pago de los aportes al Sistema General de Seguridad Social y a los aportes parafiscales correspondientes, de conformidad con la normatividad laboral vigente.

• Seguridad de la Información y Gestión Documental.

La auditoría anual para evaluar el cumplimiento de las políticas establecidas, arrojó como resultado general 4,6 sobre 5.

• Infraestructura

Se adelantaron todos los trabajos de mantenimiento y adecuaciones necesarias para la operación en las sedes.



- **Seguros**

Durante el 2025 continuamos con el asesoramiento de Rudd Serna Seguros para la gestión y trámite de las diferentes pólizas de seguros de la organización. Se renovó la póliza de Accidentes Personales para la cobertura de accidentes escolares que puedan tener nuestras beneficiarias en cualquiera de las sedes físicas. Igual ocurrió con la póliza de Seguro de Todo Riesgo Daño Material Pymes para el aseguramiento de inmuebles, mobiliario y equipos de propiedad de la Fundación, y de la Póliza de Responsabilidad Civil para Directores y Administradores – Directivos; estas últimas dos pólizas se tomaron con la compañía Chubb Seguros Colombia S.A.

- **Exigencias Legales**

A 31 de diciembre de 2025, la Fundación cuenta con la Autorización de Albergue y cuidado activa para la operación, así como la habilitación por parte de la Secretaría de Salud para servicios de Nutrición y Psicología, la Inspección sanitaria y el Concepto técnico de Seguridad Humana y Sistemas de Protección Contra Incendios Favorables.

- **Derechos de autor y software legal**

Dando cumplimiento a las disposiciones contenidas en la Ley 603 de 2000, durante 2025 cumplimos las normas vigentes sobre derechos de autor y propiedad intelectual. El software utilizado en el desarrollo de nuestras operaciones cuenta con las respectivas licencias legales; garantizamos su existencia y originalidad de acuerdo con los lineamientos de los fabricantes.

- **Libre circulación de facturas**

En cumplimiento de lo establecido en el parágrafo adicionado por el artículo 87 de la Ley 1676 de 2013, durante el año 2025, no realizamos ninguna retención de facturas ni se ejecutó acto alguno que impidiera su libre circulación. De esta manera, dejamos expresa constancia de que la Fundación no incurrió en ninguna práctica restrictiva de la competencia y no aplicó restricciones a la emisión o circulación de facturas que pudieran atrasar los procesos de nuestros proveedores o prestadores de servicios.

- **Control del Riesgo**

Trabajamos en el fortalecimiento del control interno mediante la consolidación de una matriz de riesgos con controles definidos y procesos de capacitación a todos los equipos de trabajo.

Reuniones de Junta Directiva

Jueves, 27 de febrero de 2025	Junta Directiva
Jueves, 27 de marzo de 2025	Asamblea General
viernes, 13 de junio de 2025	Junta Directiva
Jueves, 28 de agosto de 2025	Junta Directiva
Jueves, 30 de octubre de 2025	Junta Directiva
miércoles, 3 de diciembre de 2025	Junta Directiva

Reuniones de Comité Financiero

19 de febrero, 22 de mayo y 21 de agosto

2026

DE LA EXPERIENCIA A UN MODELO PROBADO Y ESCALABLE.

Nuestra meta es la consolidación de un modelo financieramente sostenible y digitalmente integrado que nos permita escalar nuestro impacto más allá de nuestros programas y fuera de las sedes.

Lo haremos mediante tres frentes principales:

Atención con crecimiento controlado sin perder la esencia.

Transformación para la escalabilidad y la excelencia operativa.

Asegurar la sostenibilidad financiera e institucional.







65
Años

**FUNDACIÓN
OTERO LIÉVANO**



 **Bogotá:** (+57-601) 681 51 89 Carrera 90 No 147C – 32

 **Piedecuesta:** (+57) 322 769 57 28 Calle 25 No 1W – 56 Barrio Los Cisnes

 **E-mail:** info@fol.org.co